

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑ ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๒๕ ราย	๒๕ ราย	-	√	-	
	๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๙๕%	๘๕%	-	√	-	
	๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๙๕%	๘๕%	-	√	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกึ่ง	๑. ร้อยละของการสร้างและปรับ กระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	๙๕%	๘๕%	-	√	-	
	๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรม ความคิดของบุคลากรครบถ้วน						

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๓</u> การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ร้อยละการพัฒนาความรู้ทักษะ IT ของบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่เป็นระบบและต่อเนื่อง	๙๐	๘๐	-	√	-	อบรมทางระบบออนไลน์
	๒ ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๙๐	๘๐	-	√	-	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๔</u> พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑ มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ competency ที่จำเป็นและต้องการขององค์กร	๕ ราย	๑ ราย	๘๐,๐๐๐	√	-	
	๒ ร้อยละของการพัฒนากระบวนการวิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่	๙๐	๗๕	-	√	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๕</u> การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑ มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของพนักงานเทศบาลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆอย่างครบถ้วน	๑๕ ราย  ครบทุกคนในองค์กร	๑๕ ราย  ครบทุกคนในองค์กร	-  -	√  √	-  -	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๖</u> การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่องชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ ๒ มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน ๓ นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่องชัดเจน	ครบถ้วน  ครบถ้วน  ต่อเนื่อง	ครบถ้วน  ครบถ้วน  ต่อเนื่อง	-  -  -	√  √  √	-  -  -	