

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑ ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๒๕ ราย	๒๕ ราย	-	√	-	
	๒. ร้อยละการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าให้ชัดเจน	๙๕%	๘๕%	-	√	-	
	๓. ร้อยละของการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๙๕%	๘๕%	-	√	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. ร้อยละของการสร้างและปรับกระบวนการที่สนับสนุนวัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่	๙๕%	๘๕%	-	√	-	
	๒. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากรครบถ้วน						

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนากระบวนการข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ร้อยละการพัฒนาความรู้ทักษะ IT ของบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่เป็นระบบและต่อเนื่อง	๙๐	๘๐	-	√	-	อบรมทางระบบออนไลน์
	๒ ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๙๐	๘๐	-	√	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑ มีการส่งบุคลากรฝึกอบรมให้ตรงกับ competency ที่จำเป็นและต้องการขององค์กร	๕ ราย	๑ ราย	๘๐,๐๐๐	√	-	
	๒ ร้อยละของการพัฒนากระบวนการวิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่	๙๐	๗๕	-	√	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑ มีการสร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๑๕ ราย	๑๕ ราย	-	√	-	
	๒. มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของพนักงานเทศบาลต่อการจัดสวัสดิการต่างๆอย่างครบถ้วน	ครบทุกคนในองค์กร	ครบทุกคนในองค์กร	-	√	-	
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่ต่อเนื่องชัดเจนและเกิดผลในทางปฏิบัติ	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	√	-	
	๒ มีการจัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	-	√	-	
	๓ นโยบายของผู้บริหารมีความต่อเนื่องชัดเจน	ต่อเนื่อง	ต่อเนื่อง	-	√		

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	๑ มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	จัดทำครบ	จัดทำครบ	-	√	-	
	๒ มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความหลากหลายอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการครบถ้วน	ดำเนินการครบถ้วน	-	√	-	
	๓ มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร	ดำเนินการครบถ้วน	ดำเนินการครบถ้วน	-	√	-	
	๔ ร้อยละของมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทัศนคติของบุคคลในการทำงาน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๕	-	√	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๘</u> การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑ มีการจัดทำสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่งครบถ้วน	๒๕ ราย	ครบถ้วน	-	√	-	
	๒ มีการประชาสัมพันธ์ และจัดอบรม สัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง	๘๐% ของ ข้าราชการ/ และ พนักงานจ้าง	-	√	-	
<u>ประเด็นนโยบายที่ ๙</u> พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑ ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูล บุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๙๕	๙๐	-	√	-	
	๒ ร้อยละของการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะใน การทำงาน	๙๕	๙๐	-	√	-	

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
รายไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	๑ ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๙๐	๘๐	-	√	-	
	๒ ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	๙๕	๘๕	-	√	-	