



# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง  
ตำบลแสวงหา อำเภอแสวงหา  
จังหวัดอ่างทอง

## คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนระยะยาวกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่น โดยกำหนดภารกิจไว้ล่วงหน้า เพื่อดำเนินการตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ นโยบาย และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมเศรษฐกิจ ให้นำมาซึ่งชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของคนในท้องถิ่นในอนาคต


เพื่อปฏิบัติให้เป็น ไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2548 เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต ของการพัฒนาดำเนินการที่ต้องดำเนินการและแนวทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน เป็นระบบ โดยสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน เพื่อนำองค์กรไปสู่จุดหมายปลายทางโดยมีวิสัยทัศน์ (Vision) เป็นตัวกำหนด และมียุทธศาสตร์ (Strategic) เป็นตัวขับเคลื่อน โดยกระบวนการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการจัดทำแผนในลักษณะดังกล่าว เรียกว่าการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา


เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการ โดยอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนภาครัฐการ ประชาชน และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

## สารบัญ



	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1-13
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	14-20
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพท้องถิ่น	21-35
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	36-40
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	41-51
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	52-58



## บทที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 ลักษณะแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ในการดำเนินการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น รัฐเป็นผู้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนาโดยระบุไว้ในเอกสารดังนี้ คือ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้รัฐต้องถ่ายโอนภารกิจ ในการบริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการตามมาตรา 16 และ มาตรา 17 บัญญัติให้ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนระยะยาวกำหนดทิศทางพัฒนาในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่น โดยกำหนดภารกิจไว้ล่วงหน้า เพื่อดำเนินการตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ นโยบาย และเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมเศรษฐกิจ ให้นำมาซึ่งชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของคนในท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต ของการพัฒนาดำเนินการที่ควรดำเนินการและแนวทางปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน เป็นระบบโดยสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมี 2 รูปแบบทั่วไป ได้แก่ รูปแบบทั่วไป และรูปแบบพิเศษ รูปแบบทั่วไป ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา มีอิสระในการบริหารงาน ภายใต้กรอบของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 และ พ.ศ. 2550 และพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยมีสาระสำคัญเพื่อส่งเสริมความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นในการกำหนดนโยบายการปกครองเกี่ยวกับการบริหารองค์การและการจัด โครงการ/กิจกรรม เพื่อการบริการสาธารณะ ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน คือ กิจกรรมต่าง ๆ จะต้องส่งเสริมให้คนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา การวางแผนพัฒนา การดำเนินงาน การรับผลประโยชน์ และมีส่วนร่วมในการประเมินผล การดำเนินงาน จึงจะถือได้ว่ากิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดำเนินไปเพื่อการแก้ปัญหาและพัฒนาได้ตรงตามความต้องการของคน ในท้องถิ่น

แต่อย่างไรก็ตามการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือทุกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน จำเป็นต้องใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงานแทบทั้งสิ้น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกระบวนการทำงานแล้วจะเริ่มจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด กู้มค่ามากที่สุด ประชาชนในท้องถิ่นได้รับผลประโยชน์มากที่สุด แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ คือ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงินตามงบประมาณที่วางไว้ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และสุดท้ายคือการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา และนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาในรอบปีต่อไป

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน เพื่อนำองค์กร ไปสู่จุดหมายปลายทางโดยมีวิสัยทัศน์ (Vision) เป็นตัวกำหนด และมียุทธศาสตร์ (Strategic) เป็นตัวขับเคลื่อน โดยกระบวนการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องอยู่บนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น และการจัดทำแผนในลักษณะดังกล่าว เรียกว่า การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ได้ถูกกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีระเบียบ กฎหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดนโยบาย การบริหาร โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด ประเทศเป็นส่วนร่วม และมาตรา 287 ประชาชนในท้องถิ่นมีสิทธิมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์จังหวัด อำเภอ แผนชุมชน แผนระยะยาว

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการโดยอาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนภาคราชการ ประชาชน และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ

จากการศึกษาเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้องจะเห็นได้ว่า รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (2550) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช 2552 พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546 ได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำ

แผนยุทธศาสตร์เป็นอย่างไร โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตามแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้ แผนยุทธศาสตร์ที่ดีเลิศเหล่านั้นก็ไร้ความหมาย

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การหนึ่งที่ต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง โดยได้กำหนดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ไว้ในช่วงเวลา 4 ปี และการจัดทำยุทธศาสตร์จะมีความแตกต่างจากการทำแผนพัฒนาสามปี กล่าวคือ แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่เรียกว่า แผนการปฏิบัติงานราชการซึ่งจะมีการจัดทำทุกปี แต่การจัดทำจะครอบคลุมระยะเวลา 3 ปี ส่วนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นไม่ได้เป็นแผนการปฏิบัติงานราชการแต่จะจัดทำโดยกำหนดระยะเวลา 4 ปี ดังนั้นโดยปกติจะมีการจัดทำ 4 ปี 1 ครั้งเท่านั้น และเป็นแผนที่กำหนดกรอบแนวทางกว้างในการพัฒนาแยกตามรายยุทธศาสตร์

การจัดทำยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง มีขั้นตอนในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยศึกษาจากยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนความต้องการในการพัฒนาของท้องถิ่น นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่แถลงนโยบายไว้ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การจัดทำแผน ปัจจุบันคือ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ร่วมในการกำหนดยุทธศาสตร์หรือแนวทางในการพัฒนา ร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน โดยจัดให้มีการประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อทราบปัญหาความต้องการ และแนวทางในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองควรมีการสำรวจสภาพของชุมชน เป็นวิธีของการดำเนินงานเพื่อกำหนดจุดอ่อน จุดแข็ง หรือสิ่งที่เป็นมาตรฐาน มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย เป็นการกำหนดความมุ่งหวัง ทิศทาง และความสำเร็จในอนาคต การกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป็นการกำหนดมาตรการของการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และการกำหนดภารกิจเป็นการกำหนดงาน / โครงการ / กิจกรรม ให้สอดคล้องกับภารกิจและสภาพปัญหา หรือสิ่งที่ต้องพัฒนา

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนตามกระบวนการ ขั้นตอน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 7 ด้าน คือ 1) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 2) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ 3) ยุทธศาสตร์ด้านคนและสังคม 4) การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 5) การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม 6) การพัฒนาด้านการบริหาร และ 7) การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้เริ่มจัดทำ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ด้วยเริ่มเพื่อการติดตาม ผลการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ จีวรกรรมผลการ ดำเนินงาน แผนแม่บท ๖ หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแผนมากน้อยเพียงใด การ ดำเนินการเหล่านี้มีปัญหา อุปสรรคใดบ้าง เพื่อจะได้นำผลจากการประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ประเด็นใดที่เป็นปัญหาอุปสรรคจะได้รับการแก้ไขปัญหาได้ ทั้งหมดนี้

## 1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทางและแนวทางในการพัฒนาของเทศบาลตำบล เพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
2. เพื่อเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมในการดำเนินงานในการพัฒนายุทธศาสตร์ของ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด
3. เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง สามารถ นำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างแท้จริง

## 1.3 ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒา

### ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการ พัฒนาท้องถิ่นการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็น กระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบ ด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา / ความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นด้วยการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่งทั้งนี้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถ จัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึง เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่ดีต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็น ระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่ การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น ในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่การปกครองของตนเองเท่านั้น แต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การวางแผนวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านี้เป็นอย่างดีเท่าที่จำเป็นทำให้สามารถใช้ประโยชน์จากสถานการณ์ได้อย่างเต็มที่หรือหาหนทางในการป้องกันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้

ทั้งนี้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งหมายถึงเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง โดยเจ้าหน้าที่จะต้องเข้าพบผู้บริหารเพื่อชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง โดยเสนอผ่านปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติโครงการดังกล่าว แล้วแจ้งคณะกรรมการทราบเพื่อดำเนินการตามห้วงเวลาและขั้นตอนที่กำหนดต่อไป

## ขั้นตอนที่ 2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

### 1. การรวบรวมข้อมูล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เน้นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงภายใต้ทรัพยากรของท้องถิ่นและสอดคล้องต่อการพัฒนาจังหวัดและประเทศได้ และให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548

### 2. การรวบรวมปัญหาความสำคัญของท้องถิ่น

ข้อมูลปัญหาความต้องการของท้องถิ่นจะช่วยในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ไข ปัญหา และรวบรวมปัญหา ที่ส่งผลกระทบต่อของประชาชนและแผนชุมชนเพียง ระยะเวลา ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา



### ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยการวิเคราะห์ถึงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค ให้ทราบถึงสภาพการณ์และปัญหาที่สำคัญของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองอยู่ตรงจุดไหน และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคต โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ (SWOT Analysis) สรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหารให้การสนับสนุนงบประมาณเป็นอย่างดี</li> <li>2. ผู้บริหารให้การสนับสนุนด้านขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่</li> <li>3. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ อนุมัติให้ทำโครงการต่าง ๆ ได้คมีงบประมาณเพียงพอในการจัดทำโครงการ</li> <li>4. ผู้บริหารเห็นความสำคัญของประชาชนในด้านการบริการเป็นอย่างดี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมีส่วนร่วมของประชาชนไม่ค่อยมีส่วนร่วมเท่าที่ควร</li> <li>2. ประชาชนขาดความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการประกอบอาชีพ</li> <li>3. น้ำทำการการเกษตรไม่พอเพียงและทั่วถึง</li> <li>4. สาธารณูปการไม่ครอบคลุม ไม่เพียงพอกับความต้องการ</li> <li>5. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารบ้านเมืองน้อย</li> <li>6. งบประมาณของเทศบาลมีน้อย ไม่เพียงพอในการพัฒนา</li> </ol>
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไข้ปัญหาและพัฒนาในด้านต่าง ๆ</li> <li>2. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดมีความชัดเจน</li> <li>3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย</li> <li>4. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 เปิดโอกาสให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>5. พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 ทำให้ท้องถิ่นได้รับการกระจายอำนาจมากขึ้น</li> <li>6. นโยบายการปฏิรูปทางการเมืองของรัฐบาล ทำให้การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐได้รับการยอมรับมากขึ้น ทำให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</li> <li>7. การขยายตัวทางเศรษฐกิจในภาพรวม ทำให้มีการกระจายความเจริญมาสู่ท้องถิ่นมากขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายในการพัฒนา</li> <li>2. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการตามแผน</li> <li>3. ขาดความร่วมมือจากประชาชน</li> <li>4. การจัดสรรงบประมาณของส่วนกลางไม่ตรงกับความต้องการในการแก้ไข้ปัญหา หรือการพัฒนาของท้องถิ่น</li> <li>5. ปัญหาสุขภาพจิต แหล่งอบายมุขเป็นการมอมเมาเยาวชนก่อให้เกิดปัญหาสังคม</li> <li>6. การรับวัฒนธรรมทางตะวันตกที่ไม่เหมาะสมของเยาวชน</li> </ol>

#### ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

##### 1. การกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นการกำหนดค่านิยมที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น "จุดหมาย" ที่เทศบาลต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า "เทศบาลต้องการอะไร ในอนาคต"

##### วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

"เมืองเกษตรก้าวหน้า เศรษฐกิจดี การศึกษามีคุณภาพ สาธารณูปโภคครบถ้วนชุมชนเข้มแข็ง การคมนาคมสะดวก สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ"

##### 2. การกำหนดภารกิจหลักหรือพันธกิจ (Mission)

- 2.1 มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- 2.2 ให้มีการบำรุงรักษาการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและการเกษตร
- 2.3 ให้มีการบำรุงรักษาการ ไฟฟ้าหรือแสงสว่างและสาธารณูปโภค
- 2.4 ส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม
- 2.5 ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- 2.6 ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 2.7 ส่งเสริมให้มีการบำรุงการศึกษา และสวนสาธารณะ
- 2.8 ให้มีการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- 2.9 ดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.10 ส่งเสริมการประกอบอาชีพราษฎร
- 2.11 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร

#### ขั้นตอนที่ 5 การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

##### 1. กำหนดนโยบายในการบริหารงานเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

###### 1.1 นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- จัดหาน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค ให้เพียงพอ
- บำรุงดูแลรักษา ไฟฟ้าสาธารณะ

###### 1.2 นโยบายด้านคุณภาพชีวิตการกินคืออยู่ดี

- การดูแลผู้สูงอายุ ที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามกฎหมายให้ได้รับเบี้ยยังชีพ
- การดูแลผู้ด้อยโอกาส
- การดูแลผู้พิการที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามกฎหมายให้ได้รับเบี้ยยังชีพ
- การจัดการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดภาระของผู้ปกครอง

###### 1.3 นโยบายด้านการจัดระเบียบชุมชน และสังคม

- จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเพื่อลดปัญหาอาชญากรรม
- สิ่งเสพติดและบรรเทาสาธารณภัย

#### 1.4 นโยบายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

- การแก้ไขปัญหามลพิษ
- การปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม

#### 1.5 นโยบายด้านการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาพุทธ
- ส่งเสริม และสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### 1.6 นโยบายด้านการลงทุนค้าขาย พาณิชยกรรม

- ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ (ทุกประเภท)

#### 1.7 นโยบายด้านการเมืองการปกครอง การบริหาร

- สนับสนุนนโยบายของรัฐ ในการดำเนินงานที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
- ดำเนินการประสานงานให้ความร่วมมือ ร่วมพัฒนา ร่วมวางแผนกับหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก
- เสริมสร้างความรู้ และศักยภาพ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน ให้มีความรู้เพิ่มพูนมากยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว การจัดเวที

ประชาคม หมู่บ้าน และตำบล

- ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและแปลกใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการให้กับภาคประชาชน

#### ขั้นตอนที่ 6 การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นได้ใช้หลัก "4M' s"

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้นำหลักการดำเนินงานโดยเน้นหลัก "4M' s" กล่าวคือ "คน" เป็นหนึ่งในปัจจัยทางการบริหารขององค์กรที่สำคัญและยอมรับกันทั่วไป เรียกย่อ ๆ ว่า "4M' s" อันประกอบด้วย บุคลากร หรือทรัพยากรมนุษย์ (Man) เงิน (Money) วัสดุ อุปกรณ์ (Materials) และการจัดการ (Management) จะพบว่าคนเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการบริหารท้องถิ่นเพราะหากขาดกำลังคน ก็จะไม่มีตัวขับเคลื่อนปัจจัยอื่น ๆ นั้นเอง เพราะฉะนั้น ในแต่ละองค์กรจึงหันมาให้ความสำคัญในการบริหารคนในองค์กรเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันคือการบริหารงานบุคคล

1. ด้านบุคลากร (Man) หมายถึง แนวทางหรือวิธีการบริหารงานภาครัฐที่หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำมาใช้ในการบริหารราชการจะเป็นทิศทางที่

1.1 สนับสนุนและส่งเสริมนักบริหารมืออาชีพที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพเข้ามาเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในหน่วยงานของรัฐเพิ่มขึ้น ประชาชนได้รับการศึกษาและมีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น ควบคู่กับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (พ.ศ. 2540) มีเจตนารมณ์ที่สนับสนุนให้คนดีและมีคุณภาพเข้ามาเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นฝ่ายการเมืองหรือฝ่ายประจำทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติ รัฐธรรมนูญฉบับดังกล่าวนี้ยังได้

สร้างกลไกควบคุมตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่น ศาลรัฐธรรมนูญศาลปกครอง คณะกรรมการการเลือกตั้ง และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยเฉพาะคณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจหน้าที่สำคัญที่จะช่วยให้สังคมไทยได้คนดีและมีคุณภาพเข้าสู่การเมืองหรือหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากเป็นคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ดูแลการเลือกตั้งให้เป็นไปด้วยความสุจริตและยุติธรรม ดังนั้น แนวโน้มการบริหารการพัฒนาในอนาคตจึงไม่อาจละเลยที่จะส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพเข้ามาเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐเพิ่มมากขึ้น

1.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการอบรมหรือศึกษาคือในระดับสูงขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและความชำนาญด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา คูงาน และศึกษาเพิ่มมากขึ้น จะมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณภาพ ตลอดจนได้รับข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ง่ายขึ้น

1.3 สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้และความชำนาญในการใช้ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเทคโนโลยีที่ทันสมัย

1.4 สนับสนุนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับค่าตอบแทนหรือเงินชูงใจเพิ่มมากขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถ้าหากได้รับค่าตอบแทนไม่เพียงพอหรือขาดสิ่งชูงใจ แนวโน้มการบริหารการพัฒนาในอนาคตจึงน่าจะคำนึงถึงเรื่องนี้ด้วย

1.5 สนับสนุนให้มีการลดจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐ แนวโน้มเช่นนี้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการซึ่งจะช่วยประหยัดงบประมาณและนำงบประมาณในส่วนที่ลดนั้นมาเพิ่มให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่

1.6 สนับสนุนให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารมีระดับการศึกษาอย่างต่ำปริญญาตรี

## 2. ด้านการเงิน (Money) ประกอบด้วย

2.1 ปรับปรุงระบบเบิกจ่ายงบประมาณและระบบประเมินผลการใช้จ่ายเงินให้คล่องตัว รวดเร็วและรัดกุมขึ้น

2.2 พัฒนาระบบบริหารงบประมาณและระบบจัดเก็บภาษีของหน่วยงานของรัฐ แนวโน้มการบริหารการพัฒนาดังกล่าวนี้จะมีส่วนช่วยให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้หรือบริหารงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าและช่วยทำให้การจัดเก็บภาษีเกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

2.3 สนับสนุนการควบคุมตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มขึ้น การควบคุมตรวจสอบดังกล่าวจะมีส่วนทำให้ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการใช้จ่ายงบประมาณด้วยความรัดกุม รอบคอบ คุ้มค่า และยังช่วยป้องกันการรั่วไหลของงบประมาณ การควบคุมตรวจสอบเกิดขึ้นได้ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน การควบคุมตรวจสอบภายในเกิดจากฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภา หรือแม้แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเดียวกัน ที่มุ่งควบคุมตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้จ่ายงบประมาณของฝ่ายบริหาร ในส่วนของการ

ควบคุมตรวจสอบจากภายนอก อาจเกิดจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

2.4 ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ขัดเกี้ยนภัยด้วยความสุจริตเพิ่มมากขึ้นครบถ้วนเต็มเม็ดเต็มหน่วย

2.5 ยึดหลักเศรษฐกิจแบบพึ่งพาตนเองทั้งเศรษฐกิจภายในและเศรษฐกิจที่ส่งออกไปภายนอกประเทศโดยเฉพาะหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาตนเองเพื่อต่อสู้แข่งขันนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและการมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

2.6 สนับสนุนให้มีการต่อสู้แข่งขันทางธุรกิจมากขึ้น ภายนอกประเทศโดยเฉพาะหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาตนเองเพื่อต่อสู้แข่งขัน ย่อมนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและการมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

2.7 ส่งเสริมให้หน่วยการปกครองท้องถิ่นรวมตัวกันจัดตั้งบริษัทหรือกองทุนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

### 3. ด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material) ประกอบด้วย

3.1 สนับสนุนให้นำวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนเพิ่มมากขึ้น เพื่อเผยแพร่นโยบาย ประสิทธิภาพการบริหาร ผลงาผลลดจนการรับเรื่องร้องเรียนของประชาชน

3.2 เพิ่มงบประมาณเพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากร เมื่อวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยมีความสำคัญและจำเป็นต่อการให้บริการประชาชน แนวโน้มของการบริหารการพัฒนาในอนาคตจึงเป็นไปในทิศทางที่เพิ่มงบประมาณดังกล่าว

### 4. ด้านการบริหารงานทั่วไป (Management) ประกอบด้วย

4.1 ส่งเสริมการปฏิรูประบบราชการ ระบบราชการมีข้อบกพร่องมาก ไม่ทันสมัย ไม่อาจอำนวยความสะดวกให้บริหารสาธารณะแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงได้สนับสนุนการปฏิรูประบบราชการ ให้ครอบคลุมทั้งการปฏิรูปที่ระบบบริหารงานและที่ตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

4.2 ลดอำนาจหน้าที่และลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการของภาครัฐ

4.3 สร้างหรือพัฒนา "ระบบ" ควบคู่ไปกับการสร้าง "คน" ในอนาคตจะสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถสร้างประสิทธิภาพและเอกภาพในการบริหาร งาน คน และเงินได้เพิ่มมากขึ้น

4.4 สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวดมากขึ้น

4.5 สนับสนุนให้ก้าวหน้าไปสู่ความเป็นประชาธิปไตยมากขึ้น สืบเนื่องมาจากกระแสการจักระเบียบโลกใหม่ กระแสดังกล่าวมีอิทธิพลต่อการบริหารการพัฒนาให้เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องตามไปด้วย

4.6 สนับสนุนให้ก้าวหน้าไปสู่ความทันสมัยมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสาร

4.7 สนับสนุนให้นำความรู้ทางวิชาการและข้อมูลข่าวสารมาประยุกต์ใช้กับ ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกและให้บริการสาธารณะ

4.8 นำแนวคิดหรือวิชาความรู้ด้านบริหารจัดการของภาคเอกชนมาประยุกต์ใช้ เพื่อ เน้นในเรื่องประสิทธิภาพของการอำนวยความสะดวกและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

4.9 ผสมผสานหรือบูรณาการมากขึ้นซึ่งควบคุมทั้งการประสานงานหรือร่วมมือกัน ของหน่วยงานภาครัฐด้วยการและหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน การผสมผสานวิชาความรู้หลาย สาขาเข้าด้วยกันในลักษณะของสหวิทยาการ การบริหารพัฒนาในลักษณะองค์รวม หรือการบริหาร การพัฒนาในลักษณะที่เป็นระบบ เป็นกลุ่มที่สอดคล้องกัน มีหน่วยงานเป็นเครือข่ายเชื่อมโยง ถึงกัน

#### ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒน และแนวทางการพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการ พัฒนาท้องถิ่นการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็น กระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ ที่ต้องการบรรลุวัตถุประสงค์ และแนวทางในการบรรลุวัตถุประสงค์บนพื้นฐานของการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของ ท้องถิ่น และปัญหา / ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วยการวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาที่มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่ง ไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการ กำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้ อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลค้ำึงถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุ และการเปลี่ยนแปลง ต่างๆ ล้วนเป็นสภาพแวดล้อมที่ควรต้องค้ำึงถึงในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่น

#### การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. การกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ข้อตกลงเบื้องต้น (Assumptions) แผนงาน (Programs)
2. การกำหนดแผนงาน ประกอบด้วย ชื่อแผนงาน เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์
3. การวิเคราะห์ SWOT เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

### ขั้นตอนที่ 8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

1. การวางแผนทุกครั้งจะต้องมีจุดมุ่งหมายปลายทาง เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายปลายทางที่กำหนด โดยการกำหนดจุดมุ่งหมายจำเป็นต้องเป็นงานชิ้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจนก็จะช่วยให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

2. การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญา ต้องคิดวิธีการให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานในฝ่ายต่างๆ มีการประสานงานกันดี กิจกรรมที่ดำเนินมีความต่อเนื่องกัน ก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่านับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร

3. การวางแผนช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคตลงเพราะการวางแผนเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตการวางแผนที่มีประสิทธิภาพเป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแล้ว ทำการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตและได้หาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

4. การวางแผนช่วยให้ผู้บริหาร ได้กำหนดหน้าที่การควบคุมมากขึ้น ทั้งนี้การวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการควบคู่กันไปโดยอาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุมได้ การวางแผนกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุมที่ดี

5. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝ่ายจัดการมีการวางแผนกันนั้นจะเป็นการระดมปัญญาของคณะผู้ทำงานด้านการวางแผนทำให้เกิดความคิดใหม่ ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กร และยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร

6. พัฒนาแรงจูงใจ (Improves motivation) ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มคนงานด้วยเพราะเขารู้อย่างชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังอะไรจากเขาบ้าง นอกจากนั้น การวางแผนยังเป็นเครื่องมือฝึกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

7. พัฒนาการแข่งขัน (Improves competitive strength) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผน ที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

8. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better coordination) การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมายเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปที่จุดมุ่งหมาย

#### 1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ทำให้ทราบถึงระดับความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ สภาพการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
2. ทำให้ได้แนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง



## บทที่ 2

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

#### สภาพทั่วไป

##### 1. ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ตำบลแสวงหา อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอแสวงหา และห่างจากอำเภอแสวงหา ประมาณ 3 กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดประมาณ 30 กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาประมาณ ครึ่งชั่วโมง

อาณาเขต :

ทิศเหนือ	จดตำบลบางระจัน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี
ทิศใต้	จดตำบลบ้านพราน/ตำบลศรีพราน อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
ทิศตะวันออก	จดตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
ทิศตะวันตก	จดตำบลสีบัวทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

##### 2. เนื้อที่

พื้นที่ประมาณ 29.32 ตารางกิโลเมตร หรือ 20,549 ไร่

##### 3. สภาพภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีคลองธรรมชาติ คลองส่งน้ำชลประทานไหลผ่านหลายสาย ดินเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะแก่การประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม ลักษณะภูมิอากาศอยู่ในเขตโซนร้อน แบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดู โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้

##### 4. ลักษณะภูมิอากาศ

1. ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือน มีนาคม - เดือน พฤษภาคม เป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมครั้งแรก มีอากาศร้อนจัดในเดือนเมษายน
2. ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน - เดือนตุลาคม อยู่ในช่วงอิทธิพลมรสุมตะวันตกเฉียงใต้
3. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - เดือนกุมภาพันธ์ อยู่ในช่วงอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มีอากาศแห้งแล้งและหนาวเย็น

## 5. จำนวนหมู่บ้าน 8 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 7	บ้านบ้านเพชร
หมู่ที่ 8	บ้านคูเมือง
หมู่ที่ 9	บ้านทุ่งเห้ว
หมู่ที่ 10	บ้านหนองแถม
หมู่ที่ 11	บ้านทองเลื่อน
หมู่ที่ 12	บ้านหนองถ้ำ
หมู่ที่ 13	บ้านคอนทอง

หมู่บ้านที่อยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรเมืองทองบางส่วน จำนวน 4 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1	บ้านแสวงหา
หมู่ที่ 2	บ้านแสวงหา
หมู่ที่ 3	บ้านแสวงหา
หมู่ที่ 4	บ้านแสวงหา

## 6. ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น	5,277 คน
แยกเป็นชาย	2,562 คน
เป็นหญิง	2,715 คน

สภาพเศรษฐกิจ

## 1. อาชีพ

-ทำการเกษตร (รวมเลี้ยงสัตว์)	คิดเป็นร้อยละ 76
-รับจ้าง	คิดเป็นร้อยละ 20
-ค้าขาย	คิดเป็นร้อยละ 2
-รับราชการ	คิดเป็นร้อยละ 2

## 2. หน่วยธุรกิจในพื้นที่เทศบาล

- ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	5	แห่ง
- กลุ่มออมทรัพย์	-	กลุ่ม
- ร้านค้าขายเครื่องอุปโภคบริโภคต่าง ๆ	25	ร้าน
- ร้านค้าอาหารและเครื่องดื่ม	16	ร้าน
- ร้านขายปลีกน้ำมัน	16	แห่ง
- ร้านซ่อมมอเตอร์ไซด์	4	แห่ง
- ร้านตัดผม	6	แห่ง

## สภาพสังคม

### 1. การศึกษา

- โรงเรียนมัธยมศึกษา(โรงเรียนแสงหาวิทยาลัย) 1		แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา	3	แห่ง
1 โรงเรียนวัดวันบ้านเพชร		
2 โรงเรียนพวงทองอุปัมภ์		
3 โรงเรียนวัดทองเลื่อน		

### 2. สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด / สำนักสงฆ์	3	แห่ง
1 วัดบ้านเพชร		
2 วัดพวงทอง		
3 วัดทองเลื่อน		

### 3. การสาธารณสุข

- พื้นที่อยู่ใกล้โรงพยาบาลแสงหา (ประมาณ 3 กม.)

### 4. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจ	3	แห่ง
----------------	---	------

### 5. การสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม

- องค์กรสาธารณประโยชน์ (ชมรมคนพิการ) 1 แห่ง

#### การบริการพื้นฐาน

##### 1. การคมนาคม/ขนส่ง

ในปัจจุบันมี 1 ทาง คือ ทางบก

- โดยรถยนต์โดยสารประจำทาง 2 เส้นทาง คือ 1.สายแสวงหา-อ่างทอง 2.ลพบุรี-สุพรรณบุรี
- โดยรถยนต์ส่วนตัว/รถยนต์บรรทุก

สามารถติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียงได้สะดวกมีถนนตัดผ่านทุกที่ สามารถเดินทางไปกลับได้ ภายในวันเดียว

##### 2. การสื่อสารและคมนาคม

- จำนวนครัวเรือนที่มีโทรศัพท์ใช้(โทรศัพท์มือถือ)คิดเป็นร้อยละ 99 เปอร์เซ็นต์/ ครัวเรือน

##### 3. การไฟฟ้า

- จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้คิดเป็นร้อยละ 99 เปอร์เซ็นต์/ ครัวเรือน ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะที่เป็นจุดชุมชน จำนวน 11 หมู่บ้าน

#### ศักยภาพในตำบล

##### ด้านการเมืองการบริหาร

###### - บุคลากรฝ่ายประจำ

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 25 คน แยกเป็น

ตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล	จำนวน	6	คน
ตำแหน่งในส่วนกองคลัง	จำนวน	2	คน
ตำแหน่งในส่วนกองช่าง	จำนวน	2	คน
ตำแหน่งในส่วนกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จำนวน	1	คน
จำนวนลูกจ้างประจำ	จำนวน	1	คน
จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	7	คน
จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	6	คน

-ระดับการศึกษาของบุคลากร

ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
มัธยมศึกษา	จำนวน	5	คน
ปวช.	จำนวน	2	คน
ปวส.	จำนวน	1	คน
อนุปริญญาตรี	จำนวน	-	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	6	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	11	คน

-บุคลากรฝ่ายการเมือง

## 1. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย

- นายกษเดชา กลุ่มไ้ม นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง  
รองนายกเทศมนตรี 2 คน ดังนี้
  - นายจำลอง สุขประเสริฐ รองนายกเทศมนตรี คนที่ 1
  - นายสยาม ศรีทับทิม รองนายกเทศมนตรี คนที่ 2
  - นางสาวราย รวีเหลือง เลขานุการนายกเทศมนตรี
  - นายคะนอง บุญหงษ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

## 2. สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วย

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| 1. นายกิตติ ปลุกงาม      | ประธานสภา                                       |
| 2. นายสมาน เต่าเล็ก      | รองประธานสภา                                    |
| 3. ส.ค.ท.สุพร บุญเยี่ยม  | เลขานุการสภา                                    |
| 4. นายอภิรมย์ เพชรรัตน์  | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 1                           |
| 5. นายอนุชา สิ้นธุสุวรรณ | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 1                           |
| 6. นางสามารถ ชื่นบาน     | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 1                           |
| 7. นายบัญญัติ ราตรี      | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 1                           |
| 8. นายสมชาย สิ้นธุสุวรรณ | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 1                           |
| 9. นายเอก วุฒิ           | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 1                           |
| 10. นายสมหมาย นุ่มทอง    | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 2                           |
| 11. นายภักพล อ่อนสำอางค์ | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 2                           |
| 12. นายประทอง แก้วม้า    | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 2 (เสียชีวิตขณะดำรงตำแหน่ง) |
| 13. นายประจวบ รอดจรรยา   | สมาชิกสภาเทศบาล เขต 2                           |

- รายได้ของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประมาณการไว้ทั้งสิ้นจำนวน ..... บาท  
ประกอบด้วย

รายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเอง	.....	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้ พ.ศ. 2560	.....	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาลปี พ.ศ. 2560	.....	บาท

อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

1. **สำนักปลัดเทศบาล** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนงาน ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ประกอบด้วย

**งานบริหารทั่วไป** มีหน้าที่เกี่ยวกับบริหารงานทั่วไปซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามแต่จะได้รับความสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น ติดต่อนัดหมาย จัดงานรับรองต่าง ๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม ทำรายงานการประชุมและรายงานอื่น ๆ ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมและบริบท เร่ง เหนือเสียในด้วยกัน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลตำบลโดยเฉพาะ

**งานนโยบายและแผน** มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผนซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานงาน ประมวลผล พิจารณาเสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนและโครงการต่าง ๆ

**งานนักพัฒนาชุมชน** มีหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่นเป็นผู้นำและเป็นพี่เลี้ยงกลุ่มในการพัฒนาชุมชน ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจความเข้าใจและความคิดริเริ่มในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมประชาชนในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัว ในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุรกันดาร ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่าง ๆ เป็นต้น

งานบุคคลกร มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต่างๆซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์และตรวจสอบเกี่ยวกับตำแหน่ง เงินเดือน การหน่วยงานและอัตราค่าจ้างการดำเนินงานด้านงานบริหารงานบุคคลต่างๆ เช่น การสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ การจัดทำทะเบียนประวัติการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออกจากราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจ ทานหนังสือที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย การดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมตลอดถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานห้างบดลองประจำปี ประจําปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

การเงิน มีหน้าที่เกี่ยวกับงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินการรวบรวมรายละเอียด และดำเนินงานเกี่ยวกับการงบประมาณของส่วนราชการ

งานบัญชี มีหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี การงบประมาณและการบัญชีทั่วไป ของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงานการบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย ประจำปี

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่เกี่ยวกับการวัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแต่งตั้งนายพัสดุที่ร่ำรวย การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง

งานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่น ๆ ของเทศบาลตำบล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจรับแบบแสดงรายการคำร้องหรือคำขอของผู้เสียภาษีและค่าธรรมเนียม รับชำระเงิน เขียนใบเสร็จรับเงินและลงบัญชี จัดทำทะเบียน และรายการต่าง ๆ เก็บรักษาหลักฐานค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ ออกหมายเรียกและหนังสือเชิญพบตรวจสอบและประเมินภาษี การเก็บรักษาและนำส่งเงิน เป็นต้นและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

3. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูล ทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนงานปฏิบัติงานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรม การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องกล การควบคุม การบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่าย วัสดุ อุปกรณ์ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานทางวิชาการศึกษา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตรแบบเรียนทุกระดับที่อยู่ในความควบคุมของทางราชการ ปรับปรุงมาตรฐานของสถานศึกษา การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ การจัดและควบคุมพิธีธำมรงค์การศึกษา การบริการและส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการศึกษา การวางแผนการศึกษา การวิจัยทางการศึกษา การส่งเสริมและเผยแพร่การศึกษาเป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง



### บทที่ 3

#### การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดผลที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายนโยบายที่ผู้บริหารท้องถิ่นได้กำหนดและนำเสนอไว้ต่อประชาชนก่อนกระบวนการเลือกตั้ง แต่อย่างไรก็ตามในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจะไม่สามารถบรรลุผลได้อย่างยั่งยืนหากขาดการบูรณาการกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่จังหวัดในภาพรวม ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหา หรือศักยภาพในบางประเด็นที่จะต้องอาศัยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในทุกระดับ

ดังนั้นในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการประสานยุทธศาสตร์การพัฒนาในทุกระดับเพื่อให้การดำเนินงานประสานสอดคล้องและสนับสนุนกัน เพื่อแปลงนโยบายนำไปสู่การจัดทำ โครงการและแนวทางในการพัฒนาที่มีความชัดเจนมากขึ้น

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ให้ความสำคัญต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ให้สามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและชุมชน และนโยบายในการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

#### 1.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ปัจจุบันประเทศไทย อยู่ระหว่างการใช้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ( พ.ศ.2550-2554 ) เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อมุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบคลุมรอบรุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบการบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี” ภายใต้แนวปฏิบัติของปรัชญาแบบ “เศรษฐกิจพอเพียง” ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จากบริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม โดยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างของระบบ

ต่าง ๆ ภายในประเทศให้มีประสิทธิภาพ แข่งขันได้ในกระแสโลกาภิวัตน์ และสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเป็นแปลงต่าง ๆ ให้อ่างรู้เท่าทันควบคู่ไปกับ การกระจายการพัฒนาที่เป็นธรรม และเสริมสร้างความเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในสังคม และความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น พร้อมทั้งฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้คงสมบูรณ์เป็นรากฐานการพัฒนาที่มั่นคง และเป็นฐานการดำรงวิถีชีวิตของชุมชนและสังคมไทย ตลอดจนการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการประเทศในทุกระดับ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ โดยมีแนวทาง ดังนี้

- 1.1 การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- 1.2 การเสริมสร้างสุขภาพของคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- 1.3 การเสริมสร้างคนไทยให้อู่อารมณ์ร่วมกัน ในสังคมได้อย่างสันติสุข

2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ โดยมีแนวทาง ดังนี้

- 2.1 การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- 2.2 การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- 2.3 การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน โดยมีแนวทาง ดังนี้

- 3.1 การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อผลิตภาพและมูลค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- 3.2 การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- 3.3 การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทาง ดังนี้

การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ  
การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน  
การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ โดยมีแนวทาง ดังนี้

- 5.1 การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- 5.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- 5.3 สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- 5.4 การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- 5.5 ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- 5.6 กวปฎิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- 5.7 การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่คุณภาพและความยั่งยืน

## 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าว

### วิสัยทัศน์ของกลุ่มจังหวัด (vision)

“เป็นแหล่งสร้างสรรค์และนำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและวัฒนธรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจควบคู่กับการเป็นศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อกระจายสินค้าและบริการสู่ทุกภูมิภาค”

### เป้าประสงค์ของกลุ่มจังหวัด

1. เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและหรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. เป็นศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อการกระจายสินค้า

### ประเด็นยุทธศาสตร์ของกลุ่มจังหวัด

1. การปรับเปลี่ยนอุตสาหกรรมรูปแบบดั้งเดิม (Transform convention industry) ทางภาคเกษตรอุตสาหกรรมไปสู่ (Knowledge Based industry)
2. เป็นแหล่งท่องเที่ยวระดับโลก
3. การเป็น (Excellent center for manufacturing)
4. ศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อกระจายสินค้าและบริการระหว่างภาคต่าง ๆ

### ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด

1. พัฒนาความรู้และการจัดการทางเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในการพัฒนาสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม
2. การผสมผสานทักษะกับความรู้ในการพัฒนาสินค้าเชิงวัฒนธรรมและส่งเสริมการท่องเที่ยวระดับโลก
3. สร้างแรงจูงใจและดึงดูดผู้เชี่ยวชาญ (Knowledge Worker) ทั้งในและต่างประเทศมาอยู่ในพื้นที่เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา
4. ศูนย์กลางเชื่อมโยงรับและกระจายสินค้าระหว่างภาคต่าง ๆ

วิสัยทัศน์ “ห้องถิ่นอ่างทองเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตสดใส แหล่งอาหารปลอดภัย ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี”

## ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

1. ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึก ให้มีค่านิยมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มแรงงาน กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ และกลุ่มผู้ว่างงาน ให้เกิดอาชีพสามารถดำรงชีพได้
3. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพ และเบี้ยความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุมและทั่วถึงในทุกๆด้าน
4. ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก และเยาวชนในท้องถิ่น ให้มีความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ได้รับอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน ครบทุกมื้ออย่างทั่วถึง
5. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ
6. ส่งเสริมสนับสนุนป้องกันรักษาโรคให้ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี
5. ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม หัตถกรรม โบราณสถาน และกิจกรรมทางศาสนา
8. ส่งเสริมสนับสนุนป้องกันบำบัดรักษาและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน
9. แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนส่วนรวมโดยตรงในกรณีฉุกเฉิน หรือจากสาธารณภัยต่าง ๆ
10. ส่งเสริมสนับสนุนสงเคราะห์ครอบครัวผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วย และผู้ป่วยโรคไข้หวัดนก
11. เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน
12. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาตนเอง ครอบครัว และท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

1. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ศึกษาทักษะ และส่งเสริมการบริหารจัดการด้านอาชีพ
  2. ส่งเสริมสนับสนุนสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP และการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น
- ได้มาตรฐาน
1. ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ ส่งเสริมปศุสัตว์ และอาหารปลอดภัย
  2. ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อม และวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น
  3. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพของผู้ยากจน
  4. ส่งเสริมการลงทุน ตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการพึ่งตนเอง
- ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. การเตรียมความพร้อมผู้ผลิต/ผู้ประกอบการทุกภาคส่วนเพื่อรองรับการเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. พัฒนาให้มีการจัดทำฐานข้อมูลเส้นทางคมนาคมให้เป็นปัจจุบัน
2. ส่งเสริมให้มีการนำข้อมูลด้านผังเมือง/ผังชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน
3. ก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคม สะพาน ท่อระบายน้ำ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
4. ขุดลอกคลอง พัฒนาแหล่งน้ำ คลองระบายน้ำ ให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่
5. ส่งเสริม สนับสนุน ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการของท้องถิ่น เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาผังเมือง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและชุมชน
2. การปลูกจิตสำนึกให้เอกชน และชุมชน รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นไปตามผังเมือง การขุดดิน ถมดิน และการควบคุมอาคาร
4. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี

1. การบริหารในระบบบูรณาการร่วมกับส่วนราชการ เพื่อพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจและการมีส่วนร่วมตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมือง โดยมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
4. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ การบูรณาการร่วมในการทำกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ประชาชน
5. การปรับปรุง และพัฒนารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

1. ส่งเสริม สนับสนุน การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด รวมถึงทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด
2. ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง
3. ดำเนินการ หรือประสานงานทุกภาคส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาล

#### 3.การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง ได้แถลงนโยบายในการบริหารงานต่อสภาเทศบาล ในการประชุมสภาในวันเปิดประชุมสมัยแรก โดยกำหนดนโยบายในการบริหารของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามกฎหมาย ความแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง และข้อบังคับของทางราชการ

### 3.1 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

#### 3.2.1 การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
1. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1. ถนนเพื่อการลำเลียงผลการผลิตทางการเกษตร ไม่เพียงพอทำให้การลำเลียงผลผลิตไม่สะดวกถ้าเร็ว	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาระบบขนส่งการลำเลียงผลผลิตจะช่วยให้ ผลผลิตออกสู่ตลาดได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อความต้องการของผู้บริโภค
	2. ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาทสำคัญในอนาคต โดยเฉพาะ ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถแก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่สายไฟฟ้า
2. ปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน	1. ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากอัตราการว่างแผนการประกอบอาชีพที่ดี	ทุกหมู่บ้าน	-อัตราการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน มีปริมาณที่เพิ่มขึ้น ทำให้ขาดการวางแผนในการใช้จ่ายที่คุ้มค่า จำเป็นต้องมีการควบคุมการใช้จ่าย เพื่อให้ประชาชนลดภาวะหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น
	2.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูกาลทำการเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาด โอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ มีการเปลี่ยนแปลงไปมากการพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
	3.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์	ทุกหมู่บ้าน	-การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งจะทำให้เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็ง และยังอื่น



ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
3. ปัญหาด้านสังคมและสาธารณสุข	1. ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ปัจจุบันประชาชนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับโรคระบาด จำเป็นต้องมีการฝึกอบรมให้ความเข้าใจอย่างทอ้งแท้
	3. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น สภาพะทางเศรษฐกิจของแต่ละหมู่บ้าน ครัวเรือน และเห็นแก่ตัว
	4. การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีอยู่ในสังคม เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการปราบปรามและป้องกันปัญหา	ทุกหมู่บ้าน	-มีการพัฒนาวิธีการขนส่งยาเสพติดรูปแบบใหม่ ทำให้ยากแก่การป้องกันและสกัดกั้น วิธีที่จะบรรเทาปัญหาได้ก็คือการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมโดยเน้นที่สถาบันครอบครัว
4. ปัญหาด้านการบริหารจัดการ	1. ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหามูลของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาระบบและกระบวนการวางแผนกำหนดทิศทางพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ ต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกฝ่าย
	2. ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของเทศบาลทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงานอยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-เทศบาลเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	3. ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้ดีที่สุด มากกว่าที่เป็นอยู่	พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้นการ ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานต้องมิจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
5. ปัญหาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	1. สภาพะ โลกหรืออื่น อันเนื่องมาจากขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดีจะกลายเป็ปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	-ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวันปริมาณขยะที่กำลังกำจัดยาก ขยะมีมลพิษจะยิ่งมากขึ้น

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
	2. ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของเทศบาลทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-เทศบาลเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการสร้างความเข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	3. ข้าราชการหรือพนักงาน ต้อง ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุด มากกว่าที่เป็นอยู่	พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้น การข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
	2. ทรัพย์สินของมามีมากทำให้การระบายน้ำใช้ในการเกษตรไม่สะดวก	ทุกหมู่บ้าน	-ประชาชน ได้มีน้ำใช้ในเกษตร

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1.วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

จากการทบทวนจุดอ่อนและจุดแข็งโอกาสและข้อจำกัดของการพัฒนาเทศบาลเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองประกอบด้วยสถานภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของเทศบาลเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ตลอดจนการนำผลจากการระดมความคิดเห็นจากประชาชนทุกหมู่บ้านในตำบลมาสังเคราะห์ที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ เกิดเป็นวิสัยทัศน์ของการพัฒนาเทศบาลเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล เป็นที่ยอมรับร่วมกัน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ ดังนี้

**“เมืองเกษตรก้าวหน้า เศรษฐกิจดี การศึกษาคุณภาพ สาธารณูปโภคครบครัน ชุมชนเข้มแข็ง การคมนาคมสะดวก สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ”**

หมายความว่า เทศบาลเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองของเรา มีการทำการเกษตร เช่น ทำสวน ทำสวนผักและผลไม้ต่าง ๆ รวมแล้วคือการทำการเกษตรกรรม ปศุสัตว์ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ของเรามีอาชีพเลี้ยงสัตว์กันหลายชนิด เช่น การเลี้ยงหมู เลี้ยงวัวควาย เป็ด ไก่ ห่าน และอื่น ๆ แต่ยังมีปัญหาการนำความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ ฉะนั้นการพัฒนาให้ก้าวหน้าซึ่งอาชีพดังกล่าวฯ ต้องมีการนำความรู้ใหม่ๆ (เทคโนโลยี) นำมาใช้ในการพัฒนาอาชีพ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทองจะเป็นผู้ประสานงาน และจัดอบรมส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสู่แนวหน้าให้ได้ภายในสี่ปี สี่ปีนำสู่ถิ่นท่องเที่ยวเชิงเกษตรและอนุรักษ์ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทองของเราจะมีผู้เข้ามาเยี่ยม และได้พูดคุยกันว่าเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองของเราน่าที่ว่ามีหมู่บ้านที่สะอาด ชุมชนเข้มแข็ง ผู้คนมีน้ำใจ อธิษาศัยดี มีการทำการเกษตรหลากหลายชนิด และมีการเลี้ยงสัตว์หลายชนิดเช่นกัน นำมาศึกษาดูงานและยังมีหนองน้ำอีก 1 แห่ง ที่น่าพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว

2.พันธกิจหลักเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

- 2.1 ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน
- 2.2 จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 2.3 สร้างจิตสำนึกในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 2.4 ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และชีวภาพ
- 2.5 ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
- 2.6 เสริมสร้างการบริหารการจัดการที่ดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม และสนับสนุน
- 2.7 ส่งเสริมกิจกรรมรักษาสุขภาพและอนามัยของประชาชน

การศึกษา

### 3. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง มีจุดมุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งจะส่งผลทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อให้สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด ดังนี้

- 3.1 เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐานและได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- 3.2 จัดสรรทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เพียงพอต่อการและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการบำรุงรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้วยการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.4 สนับสนุนให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในตำบลเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 3.5 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดงานประเพณี และรัฐพิธี
- 3.6 เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการจัดการตอบสนองของความต้องการของประชา เชนมย์ เจริญ ประดิษฐาน และเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 3.7 ประชาชนมีสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3.7 ช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อย โอกาสให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- 3.8 ปรับปรุงพัฒนาความรู้ความสามารถผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาล
- 3.9 พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพร้อมจัดหายานพาหนะในการบริการประชาชน

### 4. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้างต้น เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการศึกษา คุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี

ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี

## จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			พ.ศ.58-62	2560	2561	2562	2563
1.ระบบสาธารณสุขโลก สาธารณูปการ มีเพียงพอและทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค</li> <li>2.ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้</li> <li>3.ร้อยละของประชาชนที่มีโทรศัพท์สาธารณะใช้ในหมู่บ้าน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.ครัวเรือนที่มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค-บริโภค มีร้อยละ 60 ของครัวเรือนทั้งหมด</li> <li>2.ครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้ร้อยละ 96 ของครัวเรือนทั้งหมด</li> <li>3.ประชาชนมีโทรศัพท์สาธารณะใช้ร้อยละ 5 ของครัวเรือน</li> </ul>	ร้อยละ 70	70	75	80	85
2.ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่สะดวกสามารถติดต่อได้ทุกเส้นทาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมขนส่งสามารถติดต่อได้ทุกเส้นทาง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.ครัวเรือนที่มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและสามารถติดต่อคมนาคมขนส่งได้ทุกฤดูกาล มีร้อยละ 70 ของครัวเรือนทั้งหมด</li> </ul>	ร้อยละ 70	75	80	85	90
3.เกษตรกรมีน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.ร้อยละของพื้นที่ทางการเกษตรที่มีน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอและทั่วถึง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.พื้นที่ทางการเกษตรที่มีน้ำเพียงพอต่อการเกษตรและทั่วถึงมีร้อยละ 60 ของพื้นที่ทั้งหมด</li> </ul>	ร้อยละ 60	65	70	75	80

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			พ.ศ.58-62	2560	2561	2562	2563
4. ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า	1. จำนวนครัวเรือนที่ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง	1. จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรงมีจำนวนร้อยละ 96 ของครัวเรือนทั้งหมด	ร้อยละ 96	96	97	98	99
5. ประชาชนมีการศึกษาและการเรียนรู้อย่างกว้างขวาง	1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อระดับอุดมศึกษา 2. ร้อยละของประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย	1. นักเรียนที่เรียนต่อระดับอุดมศึกษามีร้อยละ 15 ของนักเรียนที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 2. ประชาชนที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยมีร้อยละ 50 ของประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 15	20	25	30	35
6. ทรัพยากรธรรมชาติคงอยู่และสามารถเป็นประโยชน์ต่อคนรุ่นต่อไปให้กับประชาชนในท้องถิ่น	1. จำนวนพื้นที่ของสถานที่เพื่อการพักผ่อนและออกกำลังกาย	1. จำนวนพื้นที่ของสถานที่เพื่อการพักผ่อนและออกกำลังกาย	ร้อยละ 85	85	90	95	97

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)				
			พ.ศ.58-62	2560	2561	2562	2563
8.เพิ่มพูนการเรียนรู้ของชุมชน ชำรงไว้ซึ่ง ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1.ร้อยละครัวเรือนที่สนใจการจัดงาน ประเพณีและรัฐพิธีที่สำคัญ	1.ประชาชนที่มาร่วมงานประเพณี และรัฐพิธีที่จัดขึ้นร้อยละ 40 ของ ประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 40	45	50	55	60
9.เสริมภูมิจชุมชนเข้มแข็งยังยืนประชาชนพึ่งพา ตนเองได้และปัญหาความยากจนลดลง	1.ร้อยละของจำนวนประชากรที่เข้าร่วม กลุ่มอาชีพ	1.ประชาชนร่วมกันจัดตั้งกลุ่ม อาชีพเพื่อมีรายได้เสริม ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	60	65	70	75
10.ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	1.ร้อยละครัวเรือนที่สนใจการที่เข้าร่วม การจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน	1.ร้อยละครัวเรือนที่สนใจการที่ เข้าร่วมการจัดประชุมประชาคม หมู่บ้าน ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	45	60	70	80

## บทที่ 5

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง (พ.ศ.2590-2563)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>-ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และขยายเขต ไฟฟ้า</p> <p>1.ก่อสร้างถนน คสล. ถนนลาดยาง ถนนดินลูกรัง ถนนอุทกรี้ง พร้อมปรับปรุงและซ่อมแซมถนนที่ชำรุด</p> <p>2.ก่อสร้างท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ พร้อมปรับปรุงและซ่อมแซม ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำที่ชำรุด</p> <p>3.ก่อสร้างทางเท้า ทางจราจรสำหรับรถจักรยาน พร้อมปรับปรุง และซ่อมแซมทางเท้า ทางจราจรสำหรับจักรยานที่ชำรุด</p> <p>4.ก่อสร้างสะพาน คสล. สะพานไม้ สะพานเหล็ก พร้อมปรับปรุง และซ่อมแซม สะพาน คสล. สะพานไม้ สะพานเหล็ก ที่ชำรุด</p> <p>5.ขยายเขต ไฟฟ้าสาธารณะ พร้อมปรับปรุงและซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะที่ชำรุด</p> <p>6.ก่อสร้างระบบประปา ขยายเขตประปา พร้อมปรับปรุงและ ซ่อมแซมระบบประปา</p>	



ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>การพัฒนาด้านการศึกษา คุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>-ส่งเสริมการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัย การศึกษาขั้นพื้นฐาน และการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงและซ่อมแซมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>2. พัฒนาคู่มือสอนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</li> <li>3. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>4. จัดหาและส่งเสริมความรู้ด้านการศึกษา สื่อการเรียนการสอน สื่อการเรียนรู้</li> <li>5. จัดหาและสนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม)</li> <li>6. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ด้านการศึกษา เครื่องเล่นสนาม</li> <li>7. จุดหมุนงบประมาณส่งเสริมด้านการศึกษา การกีฬา สื่อการเรียน การสอนแก่โรงเรียน</li> <li>8. จุดหมุนทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียน</li> </ol> <p>-การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดให้มีสวัสดิการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ตลอดจนผู้ด้อยโอกาส</li> <li>2. สนับสนุนอาชีพ ผู้พิการ</li> <li>3. สนับสนุนโครงการรับผู้พิการ</li> <li>4. สนับสนุนโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจนของรัฐบาล</li> <li>5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์สงเคราะห์ฯ</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2</p> <p>การพัฒนาด้านการศึกษา คุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน</p>	<p>-ส่งเสริมด้านการศึกษา นวัตกรรมและอิเล็กทรอนิกส์ และเยาวชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันเด็กแห่งชาติ</li> <li>2.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแข่งขันของเด็กนักเรียน</li> <li>3.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาด้านอาสาสมัคร</li> <li>4.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการเยาวชน</li> </ol> <p>-การฝึกอบรมและการเพิ่มช่องทางหารู้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน รวมถึงการส่งเสริม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สนับสนุนการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ</li> <li>2.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดประกวดในระดับหมู่บ้าน/ตำบล</li> <li>3.ส่งเสริมและสนับสนุนหนังสือพิมพ์ข่าวสารประจำที่อำเภอหนึ่งถึงหมู่บ้าน</li> <li>4.ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบเชิงทางไกลอัตโนมัติ พร้อมขยายระบบเสียงให้ครอบคลุมทั้งตำบล</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> การพัฒนาด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น</p>	<p>-สนับสนุนและส่งเสริมการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม อริยธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา</li> <li>3. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางวัฒนธรรมประเพณี</li> <li>4. สนับสนุนการจัดงานรำลึกศตวรรษวัฒนธรรมแสงหา</li> <li>5. อนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</li> <li>6. จัดทัศนศึกษาดูงานทางด้านวัฒนธรรม</li> <li>7. ุดหนุนหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี งานพิธี และงานรัฐพิธี</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> การพัฒนาด้านการศึกษา</p>	<p>-การจัดทาคาความรู้ฝึกอบรม สนับสนุน ส่งเสริมอาชีพ และข้อมูลข่าวสาร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สนับสนุนการศึกษาอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ</li> <li>2.ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดประชาชนในระดับหมู่บ้าน/ตำบล</li> <li>3.ส่งเสริมและสนับสนุนหนังสือพิมพ์วารสารประจำที่อ่านหนังสือหมู่บ้าน</li> <li>4.ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบเสียงทางไกลอัตโนมัติ พร้อมขยายระบบเสียงให้ครอบคลุมทั้งตำบล</li> <li>5.สนับสนุนและปรับปรุงโครงการอินเตอร์เน็ตตำบลเพื่อประชาชน</li> <li>6.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มพลังมวลชนต่างๆ</li> <li>7.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการแข่งและประชาสัมพันธ์</li> <li>8.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>การพัฒนาด้านบริหารพัฒนาเศรษฐกิจ</p>	<p>-แนวทางการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมรายได้และเพิ่มอาชีพให้แก่ประชาชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมความรู้เพื่อพัฒนารายได้แก่ประชาชน</li> <li>2. ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือนและอุตสาหกรรมขนาดเล็ก</li> <li>3. สนับสนุนเงินทุนช่วยเหลือแก่กลุ่มอาชีพ</li> <li>4. ส่งเสริมและพัฒนากิจการกลุ่มอาชีพ</li> <li>5. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอาชีพเสริมแก่ประชาชน</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>-ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ ตลอดจนแก้ไขปัญหายาเสพติดให้โทษ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่นักเรียนและเยาวชน</li> <li>2. สนับสนุนงบประมาณแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> <li>3. จัดทำโครงการป้องกันโรคได้เลือดออก</li> <li>4. จัดทำโครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า</li> <li>5. จัดทำโครงการป้องกันโรคระบาดที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนในระบะที่มีการแพร่ระบาด เช่น ไข้หวัดนกฯ</li> </ol>	
	<p>-ส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>ตลอดจนแก้ไขปัญหายาเสพติดให้โทษ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ</li> <li>2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ในเรื่องสุขภาพอนามัย</li> <li>3. ส่งเสริมและสนับสนุนการค้าบริการของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน</li> <li>4. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้เฒ่าโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง</li> <li>5. จัดทำโครงการรณรงค์การกำจัดขยะในครัวเรือนอย่างถูกสุขลักษณะ</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>การพัฒนาด้านการศึกษาและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>-พัฒนาแหล่งน้ำกินน้ำใช้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำโครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ ลำคลอง สาธารณะ</li> <li>2. ขุดคลอง คู คลอง ส่งน้ำเพื่อการเกษตร</li> <li>3. จัดหาน้ำสะอาดสำหรับประชาชนในช่วงภัยแล้ง</li> <li>4. พัฒนาระบบประปาและปรับปรุงคุณภาพน้ำประปา</li> </ol> <p>-การสร้างจิตสำนึกในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำโครงการปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์โดยรอบ</li> <li>2. จัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักและเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>3. จัดทำโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>4. จัดทำโครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การรักษาสภาพสะอาดและความระเบียบเรียบร้อยของชุมชน</li> <li>5. จัดทำโครงการประกวดความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน</li> <li>6. การจัดให้มีสวนสาธารณะ สวนสุขภาพ</li> <li>7. จัดทำโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5</p> <p>การพัฒนาความสามารถและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>-การดูแลและการป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำผังระยะรองรับและตั้งรองรับแยกขยะ ประเภทขยะ</li> <li>2. จัดซื้อรถเก็บขยะ</li> <li>3. จัดทำ โครงการฝึกอบรมการผลิตปุ๋ยหมักจากขยะครัวเรือน</li> <li>4. ก่อสร้างระบบการกำจัดน้ำเสีย</li> <li>5. ประสานงานหน่วยงานอื่น ในการดำเนินการจัดเก็บขยะ</li> <li>6. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำบ่อตัดก์ ไหม้ในครัวเรือน</li> <li>7. ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว</li> <li>8. โครงการพลังงานชุมชน</li> </ol>	



ยุทธศาสตร์การพัฒนา ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและเผยแพร่ผลงานของเทศบาล</li> <li>2.ปรับปรุงและพัฒนา Website ของเทศบาล</li> <li>3.จัดทำผู้แสดงความคิดเห็นเพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อของประชาชน</li> </ol> <p>-การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดตั้งบุคลากรเข้ารับกาวฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</li> <li>2.จัดฝึกอบรมผู้บริหาร และสมาชิกสภา</li> <li>3.จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาของบุคลากร</li> </ol> <p>-การปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาล</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้</li> <li>2.ประชาสัมพันธ์การเสียภาษี</li> </ol> <p>-การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดหาวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในส่วนสำนักงานปลัดฯ กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา</li> <li>2.บำรุงซ่อมแซมทรัพย์สินฯ และครุภัณฑ์</li> <li>3.ปรับปรุงระบบ Lan สำหรับงานคอมพิวเตอร์สำนักงาน</li> <li>4.สนับสนุนงบประมาณแก่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ol>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 6</p> <p>การพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการที่ดี</p>	<p>-พัฒนาคุณภาพและความรู้ความสามารรถ และบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยพร้อมจัดหายานพาหนะเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน</p> <p>1. จัดหาสถานที่ก่อสร้างอาคารที่ทำการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>2. เพิ่มบุคลากรด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. จัดรับสมัคร อปพร. เพื่อเป็นแนวร่วมในกาปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>4. จัดซื้อยานพาหนะที่ใช้ในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	

## บทที่ 6

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

องค์ประกอบ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

#### 6.1 องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้แสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

6.2 การกำหนดวิธีติดตามและประเมินผลเป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ตามเป้าหมายภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ และบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ในแต่ละปีควรมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

แบบที่ 1 การกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : เทศบาลเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างค่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาว่าร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่ม โครงการ ในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		





### ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้อะเอียดของโครงการ/กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นใน โครงการ/กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
5) มีความโปร่งใสในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม			
6) ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
7) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม			
รวม			

### ตัวอย่างการบันทึกข้อมูล

แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม  
คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในภาพ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ	1) ชาย	2) หญิง	
2. อายุ	1) ต่ำกว่า 20 ปี	2) 20-30 ปี	3) 31-40 ปี
	4) 41-50 ปี	5) 51-60	6) มากกว่า 60 ปี
3. การศึกษา	1) ประถมศึกษา	2) มัธยมศึกษา	3) อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
	4) ปริญญาตรี	5) อื่นๆ	
4. อาชีพหลัก	1) รับราชการ	2) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	3) ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
	4) รับจ้าง	5) นักเรียนนักศึกษา	6) เกษตรกร
	7) อื่นๆ (ระบุ).....		

#### ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

#### ตัวอย่างการบันทึกข้อมูล

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม			
2. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของ โครงการ/กิจกรรม			
3. การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นใน โครงการ/กิจกรรม			
4. การรายงานผลการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม			
5. ความโปร่งใสในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม			
6. การดำเนินงานเป็น ไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7. ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไข ปัญหา			
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9. ประโยชน์ที่ประชาชน ได้รับจากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม			



แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม  
คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในภาพ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- |              |                      |                      |                           |
|--------------|----------------------|----------------------|---------------------------|
| 1. เพศ       | 1) ชาย               | 2) หญิง              |                           |
| 2. อายุ      | 1) ต่ำกว่า 20 ปี     | 2) 20-30 ปี          | 3) 31-40 ปี               |
|              | 4) 41-50 ปี          | 5) 51-60             | 6) มากกว่า 60 ปี          |
| 3. การศึกษา  | 1) ประถมศึกษา        | 2) มัธยมศึกษา        | 3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า |
|              | 4) ปริญญาตรี         | 5) อื่นๆ             |                           |
| 4. อาชีพหลัก | 1) รับราชการ         | 2) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ | 3) ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว   |
|              | 4) รับจ้าง           | 5) นักเรียนนักศึกษา  | 6) เกษตรกร                |
|              | 7) อื่นๆ (ระบุ)..... |                      |                           |

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ท่านมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ตัวอย่างการบันทึกข้อมูล

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม			
2. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของ โครงการ/กิจกรรม			
3. การเปิด โอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นใน โครงการ/กิจกรรม			
4. การรายงานผลการดำเนินงานของ โครงการ/กิจกรรม			
5. ความ โปร่งใสในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม			
6. การดำเนินงานเป็น ไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7. ผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไข ปัญหา			
8. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9. ประโยชน์ที่ประชาชน ได้รับจากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม			

