

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี
2567



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

หัวข้อ

หน้า

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑-๙

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๐-๑๓

๒. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๔

๓. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง แยกตามประเภทตำแหน่ง

๑๕

๔. ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑๖



๑.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มี การพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่ง สาย งานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็น ระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ใน การทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร จัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๓๒๐,๐๐๐.- บาท	๗๐,๙๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
กา ร ว า ง แ พ น อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการ วางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการ วางแผนทาง ความก้าวหน้าของ สายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของ ส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.เทศบาล จังหวัดอ่างทอง และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน เทศบาล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภท อื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการ กำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ใน สายงาน ภารกิจ ถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก. เทศบาลจังหวัด อ่างทอง และ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้า ใน สายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร ปรับปรุงเว็บไซต์และ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรให้ ความสำคัญแนว ทางการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหาร จัดการที่ดี ลด ขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการ บริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน การ ปฏิบัติราชการให้กับ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ่งเวียนคำสั่งให้ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับทราบ และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อ ลดปัญหาความ ขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงานเทศบาลยังมี ความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรักความทุ่มเทกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินแล้ว
การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของพนักงาน เทศบาล และพนักงาน จ้าง ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มา เผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะ การทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา มาปรับใช้ปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ ตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มี การรายงานผลจาก การเข้ารับ การ ฝึกอบรมให้ กับ ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความกระจ่างถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับ การจัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางรากฐานด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการจัดกิจกรรม/ โครงการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มี การดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน เทศบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการฝึกอบรม	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๔	- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความ เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ การบริหาร งบประมาณเพื่อสอดคล้อง กับการจัดทำงบประมาณ รายจ่าย และหลักเกณฑ์ แนวทางการเบิกจ่ายเงิน ภายใต้ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	การจัดทำเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ	๑๐๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย	๔,๕๐๐.- บาท	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การ พัฒนาศักยภาพและเตรียม ความพร้อมการบริหารงาน สวัสดิการสังคมตามระเบียบ ใหม่ และการ บูรณาการ ฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม ด้านผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์”	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจประกาศ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่าย เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ	๔,๕๐๐.- บาท	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ฝึกอบรม	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมสิทธิ สวัสดิการบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มี หน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ กระบวนการทำงานด้าน บำเหน็จบำนาญ สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามลำดับขั้นตอน	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อให้เกิด ความเข้าใจ พร้อมทั้ง นำความรู้ที่ได้รับมา ปรับใช้ในการพัฒนา งานให้ดีขึ้น	๑๐๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ	๔,๙๐๐.-บาท	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการ พนักงานส่วน ท้องถิ่นในการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อให้บุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ที่ รับผิดชอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้มี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน	สามารถนำไปถ่ายทอด ให้บุคลากรในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และพัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ	๑๐,๐๐๐.- บาท	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ฝึกอบรม	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายว่าด้วยการขุดดิน ถมดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบและเข้าใจวิธีการดำเนินงาน ขั้นตอนต่าง ๆ ของกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายขุดดินถมดิน	มีความรู้ ความเข้าใจวิธีการดำเนินงาน ขั้นตอนต่าง ๆ ของกฎหมายควบคุมอาคารและกฎหมายขุดดินถมดิน	๑๐๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ	๙,๘๐๐.- บาท	๓ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๕ เมษายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงและการประเมินข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	- เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนวิทยฐานะ คงวิทยฐานะ เลื่อนเงินเดือน และการจัดทำผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในกรยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ผ่านระบบ DPA และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (PA)	มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนวิทยฐานะ คงวิทยฐานะ เลื่อนเงินเดือน	๕๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ	๙,๐๐๐.- บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ฝึกอบรม	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อ ทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของ ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับ อำเภอ และระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	- ปฏิบัติหน้าที่ผู้ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ระดับอำเภอ และระดับ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มีความรู้ ความเข้าใจ วิธีการถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐.- บาท ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย หน้า ๙๘	๙,๘๐๐.- บาท	๓ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๕ เมษายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
โครงการอบรมให้ความรู้ตาม หลักธรรมภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับ การอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาเสริมสร้างจิตสำนึก ใน การปฏิบัติงานโดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมภิบาล และพระ ราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมเกิด กระบวนการพัฒนา มี การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และ ปรับเปลี่ยนทัศนคติใน การปฏิบัติงานร่วมกัน อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม	๒๐,๐๐๐.- บาท	๑๘,๔๐๐.-	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	



๒. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
- โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามระเบียบใหม่ และการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ช่วยเอดส์	๑
- โครงการฝึกอบรมสิทธิสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายว่าด้วยการขุดดิน ถมดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงและการประเมินข้อตกลงพัฒนางาน (PA)	๒
- โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	๒
- โครงการอบรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๕



๓.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๐	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓
วิชาการ	๔	๔
ทั่วไป	๔	๕
พนักงานจ้าง	๑๒	๓
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๐	๑
พนักงานครู	๓	๑
รวม	๒๖	๑๘

ประเภทตำแหน่ง	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	โอน (ย้าย) (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ ปลด ออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	-	๑	๑	-	-	-
ทั่วไป	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	-	-	๑	-	-
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-
พนักงานครู	-	-	-	-	-	-

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลัง ที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

ภาคผนวก

การให้โอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาววิลาวรรณ ทองเครือ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๗๑-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐.- บาท เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง สังกัดกองการศึกษา อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๗๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบล วังน้ำเย็น สังกัดกองคลัง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เทศบาลตำบล เพชรเมืองทอง ที่ ๑๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	พันจ่าเอก เอกสิทธิ์ ถิ่นลำปาง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบล สระแจง สำนักปลัด อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๗๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๙๐.- บาท เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง สำนักปลัดเทศบาล อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เทศบาลตำบล เพชรเมืองทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๓ เมษายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอ่างทอง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลาออกจากราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
๑	นายอัศรพล หมุ่มทหาร	คนงาน อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง สำนักปลัดเทศบาล อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	เทศบาลตำบล เพชรเมืองทอง ที่ ๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ ๗ ข้อ ๕๕	ประกอบอาชีพอื่น