

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
 เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 (เดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2568
<p>1.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>1.1 กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด)</p>	<p>- การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>-ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช 2. ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 68 3. ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร 4. ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 3. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี 4. ร่วมลงนามถวายพระพรในวันสำคัญของชาติรูปแบบออนไลน์

<p>1.2 แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับ ประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้ บุคลากรของเทศบาลทราบ และถือปฏิบัติ</p>	<p>-แจ้งให้นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ทราบ</p> <p>- แจ้งเวียน จรรยาข้าราชการ และ ประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างทั่วไป รับทราบ</p>	<p>จัดทำเอกสารแจกจ่ายให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>จัดทำ</p> <p>-จรรยาข้าราชการ</p> <p>-ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น</p> <p>ให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างทั่วไป พร้อมเซ็นรับทราบ</p>
--	--	---

<p>2. บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>2.1 ประสานความร่วมมือ ทุกส่วนราชการในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p> <p>2.1.1 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาล</p> <p>2.1.2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต</p> <p>2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต</p> <p>2.2.1 การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>-เชิญประชาชนร่วมตอบแบบสอบถามการประเมิน ITA ในส่วนของภาคประชาชน ในการแสดงความคิดเห็นทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล</p> <p>- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>-ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ</p>	<p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมตอบแบบสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ ของ ปปช. ทาง QR CODE ของหน่วยงานที่ได้ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาล</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์เทศบาล 2. ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายหมู่บ้าน <p>-ดำเนินการโดยการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง และติดประกาศไว้ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง</p> <p>ดำเนินการ 3 ช่องทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งมาที่สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง 2. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ 3. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล www.phetmuengthong.go.th
---	---	---

<p>3.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>3.1 พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม</p> <p>3.1.1 การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง ของ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <p>4.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>4.1พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ ของ บุคลากรในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต</p> <p>4.1.1 กิจกรรม/โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน</p> <p>4.1.2 กิจกรรม/โครงการพัฒนาการ บริหารงานคลังและงานพัสดุ</p>	<p>- เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2568</p> <p>-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนดำเนินการ จัดทำแผนควบคุมภายในและการบริหารความ เสี่ยง</p> <p>- ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2568</p> <p>-ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง</p> <p>- ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุก คนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ</p>
--	---	--

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

1. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลตำบลเพชรเมืองทองให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
2. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างทั่วไป ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

1. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
2. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

1. สำหรับการดำเนินการแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569) เห็นควรดำเนินการดังนี้
 - 1.1 จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญ ในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลติดต่อเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวดวงตา ทรัพย์วิสัย)

รายงานผลวันที่ 17 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2568



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง โทร. ๐-๓๕๖๑-๐๗๒๕
ที่ อท ๗๔๗๐๑/ ๒๕๖๗.....วันที่๒๔.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.๒๕๖๘.....
เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง (ผ่านหัวหน้าสำนักและปลัดเทศบาล)

ตามที่ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติเพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นางสาวดวงตา ทรัพย์วิสัย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนิสา ยวงลำไย)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ลงชื่อ.....

(นางสาววันเพ็ญ เงามาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง

ลงชื่อ

(นายกชเดชา กลุ่มใหม่)

นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ที่ อท ๗๔๗๐๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การฝึกอบรม เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการ “โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร การฝึกอบรม เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน ได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรม ในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น สาเหตุเนื่องจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กรฯ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การจัดโครงการ ครั้งนี้จากเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาล ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (-สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นต้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓. การดำเนินโครงการ

นางสาวสุธีรัตน์ ฉิมฉวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดอ่างทอง วิทยากรบรรยาย “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๕ คน ได้รับความรู้จากการบรรยายตามหัวข้อ ดังนี้

พระราช...

**พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บรรยาย เรื่อง กฎหมาย ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระ ข้อจำกัดการหาเสียงเลือกตั้งท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.การเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. บรรยาย เรื่อง แนวทางปฏิบัติ ข้อห้ามตามมาตรา ๖๕ ของ พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. บรรยาย เรื่อง บทลงโทษสำหรับการฝ่าฝืนมาตรา ๖๕ ของพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

**นายรัฐศาสตร์ ต้องเดือนตน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอ่างทอง** วิทยากรบรรยาย “คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น
หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒” ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๕
คน ได้รับความรู้จากการบรรยายตามหัวข้อ ดังนี้

คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. บรรยาย เรื่อง “กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. บรรยาย เรื่อง “การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และการให้ความรู้คู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๓. บรรยาย เรื่อง “การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ”

๔. การดำเนินการอบรม

การดำเนินการโดยการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒” ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้ตำราประกอบการฝึกอบรม





๕. รูปแบบการบรรยาย รูปแบบการบรรยายใช้สื่อคอมพิวเตอร์ (power point) วิดีโอ ประกอบการบรรยาย และตำราประกอบการฝึกอบรม

๖. สรุปผลการดำเนินการอบรม

ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ทุกคน จำนวน ๔๕ คน เข้าร่วมโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด โดยพร้อมเพรียงกัน มีการ แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แสดงความคิดเห็น และผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

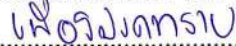

(นางสาวสุจิตรา เอกแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวสุนิสยา ยวงลำไย)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล


ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง


.....


(นางสาววันเพ็ญ เงามาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง


(นายกชเดชา กลุ่มใหม่)

นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ที่ อท ๗๔๗๐๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ได้ดำเนินการศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติให้ดีขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การจัดโครงการ ครั้งนี้จากจากเทศบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาล ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (-สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นต้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าป้ายไวเนลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
๒. ค่าวิทยากร ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท
๓. ค่ารถโดยสารปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จำนวน ๓ วัน @ ละ ๒๗,๐๐๐.- บาท	เป็นเงิน ๘๑,๐๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหาร (ราชการ) ๒ วัน ๕ มื้อ (เอกชน) ๑ วัน ๓ มื้อ	เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าที่พัก ๔๐ คน @ ละ ๗๕๐.- บาท จำนวน ๒ คืน	เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐.-บาท
๖. ค่าบำรุงสถานที่ศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท
๗. ค่าของสมนาคุณ (๔ แห่ง ๆ ละ ๑,๕๐๐.-บาท)	เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท
๘. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๔๐ ชุด ชุดละ ๑๐๐.- บาท	เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท
รวมทั้งสิ้น (-สองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-)	๒๑๗,๗๐๐.-บาท

๓. ลักษณะ...

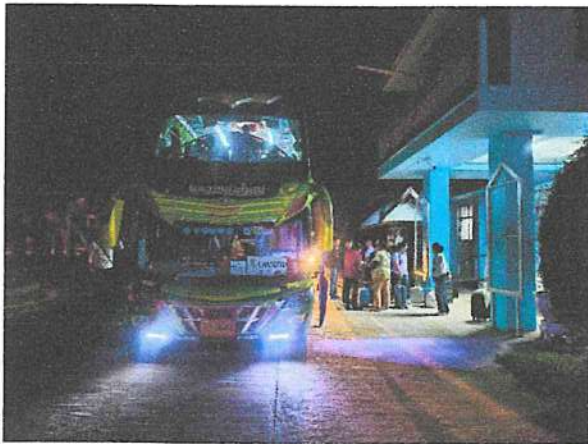
๓. การดำเนินโครงการ

เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” โดยเข้าศึกษาดูงาน ณ จังหวัดลำปาง และจังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำประสบการณ์จริงจากองค์กรอื่น เรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ไปประยุกต์ใช้กับองค์กรของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

โครงการดังกล่าวจะมีทั้งรูปแบบการอบรมให้ความรู้และการเดินทางไปศึกษาดูงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบถึงการพัฒนาเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถนำเอาความรู้ไปเผยแพร่ในชุมชนได้เรียนรู้ เพื่อเป็นการประสานงานความเข้าใจซึ่งกันและกัน ที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการ ดังต่อไปนี้

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๕.๐๐ น. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง พร้อมกันที่เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง รับวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เพื่อนำไปใช้ในการฝึกอบรม และออกเดินทาง เวลา ๐๕.๓๐ น.



เวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง โดยเทศบาลตำบลเกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง นำคณะ เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้การเลี้ยงไส้เดือนบ้านผึ่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัด ลำปาง ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ส่งเสริมการจัดการขยะเปียกในชุมชนด้วยการเลี้ยงไส้เดือนดิน โดยเริ่มดำเนินงาน มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นแนวทางในการผลิตปุ๋ยมูลไส้เดือนไว้ใช้เองและจำหน่ายสร้างรายได้



จุดเด่นและกิจกรรมศูนย์ฯ

การจัดการขยะ สอนการเลี้ยงไส้เดือนเพื่อกำจัดขยะเปียกในครัวเรือน ลดปัญหาขยะ การทำปุ๋ยคุณภาพสูง เป็นแหล่งเรียนรู้วิธีการทำปุ๋ยมูลไส้เดือน ซึ่งมีสารอาหารครบถ้วน ช่วยบำรุงดินและพืช

การเรียนรู้เชิงปฏิบัติ สมาชิกกลุ่มมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนเทคนิคการเลี้ยงในเวทีชุมชน

ประโยชน์จากผลผลิตของศูนย์ฯ

ปุ๋ยมูลไส้เดือน เป็นปุ๋ยอินทรีย์แท้ ๑๐๐% เหมาะสำหรับไม้ดอก ไม้ใบ ไม้ประดับ และพืชผักสวนครัว

ดินที่มีคุณภาพ ใช้ผสมดินปลูกเพื่อเพิ่มความอุดมสมบูรณ์

สร้างรายได้ ชุมชนมีการจำหน่ายปุ๋ยมูลไส้เดือน

คุณสมบัติ ช่วยปรับสภาพดินให้ร่วนซุย ช่วยเพิ่มช่องว่างในดิน ทำให้ดินโปร่ง ระบายน้ำและอากาศได้ดีเยี่ยม เหมาะสมต่อการแพร่กระจายของรากพืช เหมาะสำหรับการใช้บำรุงพืชผักสวนครัว ไม้ดอกไม้ประดับ และไม้ผลเพื่อส่งเสริมการแตกราก แตกใบ และเพิ่มผลผลิต

วิธีการใช้...

วิธีการใช้ คือ โรยรอบโคนต้นไม้ ๒๐๐-๓๐๐ กรัมต่อกระถางทุก ๗-๑๕ วัน ผสมดินปลูก
ในอัตรา ๑:๓ หรือใช้บำรุงพืชผัก และไม้ผลโดยใส่รอบโคนต้นและคลุมด้วยฟาง

วิธีและอัตราการใช้ปุ๋ยมูลไส้เดือน

สำหรับไม้ใบ ไม้ดอก และไม้ประดับ ในกระถาง โรยปุ๋ยมูลไส้เดือนรอบโคนต้น อัตรา
๒๐๐-๓๐๐ กรัม ต่อกระถาง ทุก ๗-๑๕ วัน ควรใช้ร่วมกับน้ำหมักไส้เดือนเจือจาง ๕ เท่า

สำหรับแปลงผัก ใส่ปุ๋ยบนหน้าดิน หรือผสมดินปลูกอัตรา ๑.๕-๒ กิโลกรัม ต่อตารางเมตร
พร้อมคลุมด้วยฟางข้าว

สำหรับไม้ผล พรุนดินรอบต้นแล้วใส่ปุ๋ยมูลไส้เดือนรอบโคนต้น อัตรา ๑-๒ กิโลกรัมต่อต้น
(ต้นเล็ก) ถึง ๑๕-๒๐ กิโลกรัมต่อต้น (ต้นใหญ่) ซ้ำทุก ๔ เดือน

สำหรับสนามหญ้า โรยปุ๋ยหมักไส้เดือนในอัตรา ๒๐-๒๕ ปอนด์ต่อพื้นที่หญ้า ๑๐๐ ตารางฟุต
แล้วรดน้ำ

ใช้ผสมดินปลูก ผสมปุ๋ยมูลไส้เดือนกับดินปลูกในสัดส่วน ๑ ต่อ ๓-๔ ส่วนเพื่อเพิ่มความอุดม
สมบูรณ์และโครงสร้างดินที่ดี



กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีบ้านผึ้ง (หรือรู้จักในชื่อแบรนด์ ผึ้งหลวงผ้างาม) เป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีชื่อเสียงในจังหวัดลำปาง โดดเด่นด้านการนำผ้าพื้นเมืองมาออกแบบเป็นชุดร่วมสมัย

ดอกไม้ประดิษฐ์ ที่สำคัญ โดยมีทั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ผลิตดอกไม้จากผ้าและวัสดุต่าง ๆ รวมถึงร้านจำหน่ายอุปกรณ์และดอกไม้สำเร็จรูปขนาดใหญ่

ผลิตภัณฑ์หลัก เสื้อผ้าสำเร็จรูปสำหรับสตรีและบุรุษ โดยเน้นการใช้ผ้าฝ้ายชนิดย้อม และผ้าทอเส้นใยธรรมชาติที่มีเนื้อดี สีไม่ตก และสวมใส่สบาย

มาตรฐานคุณภาพ ได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) จังหวัดลำปาง (เลขที่ มผช. ๘๓๕/๒๕๖๔)

จุดเด่น เป็นศูนย์เรียนรู้ที่เปิดให้หน่วยงานภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพและการตัดเย็บผ้าพื้นเมือง



การเข้าชมผลิตภัณฑ์ศูนย์



ตัวอย่างผลิตภัณฑ์



การมอบของที่ระลึก



วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ศึกษาดูงานสวนเกษตรทฤษฎีใหม่/นิทรรศการโครงการหลวง ดังนี้

ความเป็นมาอุทยานหลวงราชพฤกษ์

เนื่องในมหามงคลสมัยที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงครองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี ใน พ.ศ. ๒๕๔๙ และทรงเจริญพระชนมายุ ๘๐ พรรษา ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดงานมหกรรมพืชสวนโลก ๒๕๔๙ ณ ศูนย์วิจัยเกษตรหลวงเชียงใหม่ ตำบลแม่เหียะ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (พื้นที่ ๔๖๘ ไร่ ๓ งาน ๑๐ ตารางวา) โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ รวม ๙๒ วัน ภายใต้ชื่อ “มหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙” ซึ่งเป็นงานที่ประเทศไทยประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก

จากความสำเร็จของการจัดงานมหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ ที่ได้รับการตอบรับทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเป็นอย่างดี คณะรัฐมนตรีจึงมีมติ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เข้ามาบริหารจัดการและใช้ประโยชน์พื้นที่สวนเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ มีภารกิจหลักในการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้พืชสวนและเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรและวัฒนธรรมของจังหวัดเชียงใหม่และประเทศไทย โดยได้รับการถ่ายโอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ และงบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มาเป็นของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒ และมีการส่งมอบสวนเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ ในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๒

สำหรับการตั้งชื่ออุทยานหลวงราชพฤกษ์นั้น หม่อมเจ้าภีศเดช รัชนี องค์ประธานมูลนิธิโครงการหลวง ได้มีลายพระหัตถ์ ล ๐๑/๓๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ขอพระราชทานชื่อสวนซึ่งเป็นสถานที่จัดงานมหกรรมพืชสวนโลกเฉลิมพระเกียรติฯ ราชพฤกษ์ ๒๕๔๙ ณ ศูนย์วิจัยเกษตรหลวงเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ว่า “สวนหลวงราชพฤกษ์” ต่อมาท่านผู้หญิงบุตรี วีระไวทยะ รองราชเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทนราชเลขาธิการ ได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อสวนดังกล่าวว่า “อุทยานหลวงราชพฤกษ์” ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๓ และได้รับพระราชทานชื่อภาษาอังกฤษว่า “Royal Park Rajapruek” ตามหนังสือสำนักราชเลขาธิการที่ รล. ๐๐๓.๔/๕๕๐๔๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๓



ศึกษาดูงาน...

ศึกษาดูงานสวนองครักษ์

สวนองครักษ์เฉลิมพระเกียรติฯ เป็นส่วนแสดงการจัดสวน เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยองครักษ์ระดับแนวหน้าของไทย ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งรัฐวิสาหกิจ ร่วมจัดแสดงสวนซึ่งแต่ละสวนมีรูปแบบการนำเสนอแนวพระราชดำริที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ รวมทั้ง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เช่น ทฤษฎีการจัดการน้ำ ดิน ป่าไม้ เกษตรทฤษฎีใหม่ เศรษฐกิจพอเพียง และพืชพลังงาน มีองค์กรจากภาครัฐและเอกชนร่วมจัดสวน



ศึกษาดูงานสวนไทย

สวนไทยเป็นพื้นที่จัดแสดงพืชสวนเขตร้อนชื้น ที่มีหลากหลายของพันธุ์พืช เทคโนโลยีการผลิต และการแปรรูป ซึ่งมีจำนวนมากกว่า ๑,๙๐๐ ชนิด รวมแล้วมากกว่า ๓.๒ ล้านต้น ประกอบด้วยไม้ในกลุ่มต่าง ๆ คือ ไม้ผล ไม้ยืนต้น ไม้ดอกไม้ประดับ โดยเฉพาะกล้วยไม้ สมุนไพร พืชผักและเห็ด พันธุ์ไม้หายาก และสวนอื่น ๆ เช่น สวนไม้หอม สวนไม้ในวรรณคดี สวนไม้ประจำจังหวัด อาคารเรือนร่มไม้ ฯลฯ

นอกจากนี้ ยังจัดแสดงพันธุ์พืชต่าง ๆ ภายในกลุ่มอาคารเรือนกระจก ได้แก่ อาคารพืชทะเลทราย อาคารไบโอเทคโนโลยี อาคารพืชเขตร้อน อาคารพืชเขตกึ่งหนาว และอาคารพืชไร่ดิน รวมทั้งยังมีหมู่บ้านสี่ภาค จัดแสดงวิถีชีวิตความเป็นไทย และการดำเนินชีวิตที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมตามภูมิภาคนั้น ๆ สวนไทยประกอบด้วย โดมกุหลาบ เรือนร่มไม้ อาคารกล้วยไม้ สวนปาล์ม สวนสวรรค์ เรือนไม้ดอก แปลงองุ่น สวนเกษตรทฤษฎีใหม่ สวนถวายพระพร และสวนบัว

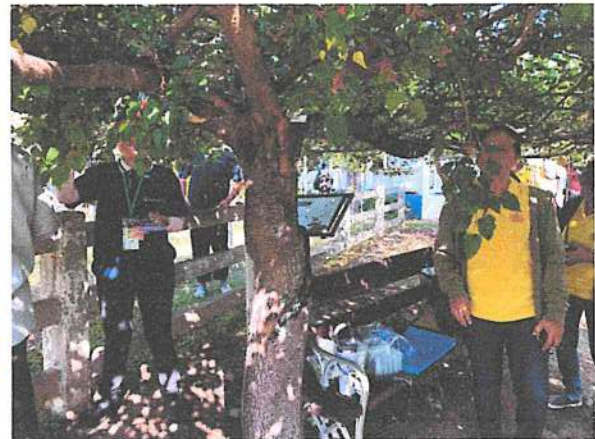
ศึกษาดูงาน...

ศึกษาดูงานสวนไทย (ต่อ)



ศึกษาดูงาน...

ศึกษาดูงานสวนไทย (ต่อ)



เป้าหมายการดำเนินงานของอุทยานหลวงราชพฤกษ์

อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เป็นแหล่งท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ที่ส่งมอบประสบการณ์การท่องเที่ยวให้กับผู้รับบริการทุกกลุ่มทุกช่วงวัย โดยมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ในปี ๒๕๗๐ ดังนี้

๑. มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการดำเนินงานที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ชัดเจน

- ความรวดเร็ว คล่องตัว
- ทำงานอย่างมีความสุข
- ทำงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. มีบุคลากรที่เป็นมืออาชีพและมีเครือข่ายการทำงานอย่างเป็นระบบ

- ความเป็นผู้นำในเครือข่าย
- ความสามารถในการแข่งขัน
- ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม มีวินัย
- มีความคิดสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ มีทักษะด้านดิจิทัล

๓. มีสวนที่สวยงามร่มรื่นเอื้อต่อการเรียนรู้และการท่องเที่ยว

- มีพื้นที่ร่มรื่น มีไม้ใหญ่
- มีการออกแบบและจัดการอย่างสม่ำเสมอ
- มีการควบคุมคุณภาพ (เขียว สวย สะอาด)
- มีฐานการเรียนรู้
- สื่อหลากหลายและทันสมัย
- มีพื้นที่และเครื่องอำนวยความสะดวกให้คนทุกกลุ่ม ทุกวัย

๔. สินค้าเชิงสัญลักษณ์ของอุทยานฯ เป็นที่ต้องการของตลาด

- มีคุณภาพสวยงาม
- มีการพัฒนาสินค้าใหม่ ๆ สร้างมูลค่าเพิ่ม
- มีสินค้าจากหลากหลายแหล่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่สูงและเป็นมิตรต่อ

สิ่งแวดล้อม

๕. การให้บริการมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ

- มีระบบการให้บริการที่คล่องตัว รวดเร็ว ทันสมัย สะดวก
- มีความปลอดภัย
- ราคาที่เป็นธรรม
- มีความพร้อมของสถานที่เพื่อให้บริการ

๖. การตลาดเชิงรุกที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวาง

- มีสมาชิกรายปีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- มีระบบประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ
- มีเครือข่ายการตลาดที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย

เป้าหมาย...

โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

- ประชาชนมีความรู้ด้านการเกษตรและการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ
- ประชาชนมีความสุขจากการมาใช้บริการ
- ยาวชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถนำความรู้ไปต่อยอด/

ปฏิบัติ/ประยุกต์

- การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น/ภูมิภาค และการกระจายรายได้สู่ชุมชนและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- การเลี้ยงหมูหลุม**

ระบบหมุนเวียนปัจจัยการผลิต ลดค่าอาหารหมูและใช้วัสดุปลูกผักที่ดีจากคอกหมูเป็นวงจรการผลิตที่เกิดประโยชน์สูงสุด

ใช้เศษพืชผักอินทรีย์ เป็นส่วนประกอบหลักในสูตรอาหารหมูเพิ่มความสมบูรณ์ของดินให้พืชด้วยมูล และวัสดุรองก้นหลุมหมู ทำการผลิตภายใต้มาตรฐานอินทรีย์และมาตรฐานโครงการหลวง (RPF)



ชมนิทรรศการ “โครงการหลวง”

จากคอกที่เคยปลูก “ฝิ่น” สู่คอกแห่งพืชเศรษฐกิจและความหวัง

นิทรรศการที่ถ่ายทอดเรื่องราวการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของพื้นที่สูง จากอดีตที่ชาวเขาจำเป็นต้องพึ่งพาการปลูกฝิ่น สู่การส่งเสริมพืชทางเลือกที่ดี มีคุณภาพ และสร้างรายได้อย่างยั่งยืน ภายใต้พระราชปณิธาน “ช่วยชาวเขา ชาวเขาเรา และช่วยชาวโลก”

ภายในนิทรรศการ พาเรารู้ตั้งแต่จุดเริ่มต้นของการช่วยเหลือชุมชนบนพื้นที่สูง ประวัติความเป็นมาของมูลนิธิโครงการหลวง ชมผลผลิตจากเกษตรกรบนพื้นที่สูง ทั้งผัก ผลไม้ และดอกไม้เมืองหนาว พร้อมองค์ความรู้ที่ซ่อนอยู่ในทุกขั้นตอนการพัฒนา

เรื่องราวเหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่า การเปลี่ยนพืชหนึ่งชนิด ไม่ได้เปลี่ยนแค่อาชีพ แต่เปลี่ยนคุณภาพชีวิตของผู้คน เปลี่ยนสังคม และช่วยดูแลโลกใบนี้ไปพร้อมกัน

ชมนิทรรศการ...

รถรางชมอุทยาน



การมอบของที่ระลึก



เวลา ๑๔.๐๐ น. ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา อำเภอมะแตง จังหวัด เชียงใหม่ ศึกษาดูงานเรื่อง การบริหารจัดการที่ดี/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ปิงกรฯ

เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบที่มีชื่อเสียงด้านการ บริหารจัดการที่ดี โดยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติมากมาย เช่น รางวัลเทศบาลที่มีการบริหารจัดการที่ดี รางวัล พระปกเกล้าด้านความโปร่งใส และรางวัลนวัตกรรมท้องถิ่น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนา ที่ยั่งยืน จุดเด่นที่มักเป็นหัวข้อศึกษาดูงาน ดังนี้

- การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณด้านการบริหารงาน บุคคลและกิจการสภาติดต่อกัน

- นวัตกรรม...

- นวัตกรรมท้องถิ่น มีความโดดเด่นด้านการจัดการนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเมือง
- การจัดการสิ่งแวดล้อม เป็นองค์กรนำร่องต้นแบบการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก
- การส่งเสริมวัฒนธรรมและท่องเที่ยว โดดเด่นด้านการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม (เช่น ข้าวล้านนา)

- การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นชุมชนต้นแบบการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ประวัติเทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา

เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา เริ่มต้นจากการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตำบลเมืองแกนพัฒนา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๑๒ และได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลเมืองแกนพัฒนา ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

หลังจากนั้นจึงได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบลเมืองแกนพัฒนา เป็นเทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐ โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ ในการยกฐานะของเทศบาลตำบล ให้เป็นเทศบาลเมืองได้นั้นมีหลักเกณฑ์พิจารณา คือท้องถิ่นดังกล่าวจะต้องมีพลเมืองตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ คนขึ้นไป และท้องถิ่นมีรายได้พอต่อการให้บริการสาธารณะที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนาเข้าหลักเกณฑ์ของการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองทุกด้าน จึงได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา ทั้งนี้ตามมาตรา ๔ หากท้องถิ่นใดได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาลเมืองไปแล้วเป็นเวลา ๑ ปี ตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตรกำนันในเขตเทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา จะถูกยกเลิกไปด้วย

เขตการปกครองครอบคลุม ๒ ตำบล คือตำบลช่อแล รวม ๖ หมู่บ้าน และตำบลอินทิล รวม ๑๐ หมู่บ้าน ตั้งแต่หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๑๑ (ยกเว้นหมู่ที่ ๙) ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ ๒๔ ตารางกิโลเมตร (๑๕,๐๐๐ ไร่)

เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา ได้รับรางวัลบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รางวัล ก.ก.ถ.) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเทศบาลที่เน้นความโปร่งใส คุ่มค่า ประชาชนมีส่วนร่วม และมีผลสัมฤทธิ์สูง โดยผู้สมัครต้องมีการประเมิน Local Performance Assessment (LPA) ที่ได้มาตรฐานสูงตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ประโยชน์สุขของประชาชน การตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ผลสัมฤทธิ์ มีโครงการที่เป็นรูปธรรม เห็นผลชัดเจน
- ความคุ้มค่า การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด
- ความโปร่งใส มีขั้นตอนปฏิบัติที่ไม่ซับซ้อน ป้องกันการทุจริต
- การมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบและมีส่วนร่วม

ทั้งนี้ เทศบาลต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินตามคู่มือประกอบการสมัครของคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในแต่ละปี

วิสัยทัศน์เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา “น้ำไหล ไฟสว่าง หนทางดี การศึกษาดี มีงานทำ มีเงินใช้ ไร้โรคา พาใจสุขสมบูรณ์”

ภารกิจหลักในการพัฒนาเทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา

๑. องค์กรภาครัฐ เอกชน ชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. มีโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรพอเพียง

๓. บุคคล ครัวเรือน และชุมชนมีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้
๔. ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยว ประเพณีวัฒนธรรม ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย
๕. ประชาชนมีสุขภาพดี มีความรู้ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ประชาชนร่วมดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบภายในชุมชนและการสร้างความร่วมมือในการรักษาความ

สงบเรียบร้อย



ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองเมืองแกนพัฒนา (ต่อ)



ศึกษาดูงาน...

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยที่ปังกรฯ (สังกัดเทศบาลเมืองแกลงพัฒนา)

ความเป็นมาของ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยที่ปังกรการุณยมิตร ในสังกัดเทศบาลเมืองแกลงพัฒนา มีความสำคัญในฐานะศูนย์เด็กเล็กต้นแบบระดับประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดเริ่มต้นและนามพระราชทาน

โครงการศูนย์เด็กเล็กต้นแบบ : ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งนี้นำมาตั้งขึ้นภายใต้โครงการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้เป็นสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่มีมาตรฐาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กไทยตั้งแต่ระดับชุมชน

นามพระราชทาน : ได้รับพระราชทานนามว่า “ที่ปังกรการุณยมิตร” ซึ่งสื่อถึงความพระเมตตาที่มีต่อเด็กและเยาวชน โดยชื่อ “ที่ปังกร” มาจากพระนามของสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติฯ

การยกระดับสู่โรงเรียน : ต่อมาเทศบาลเมืองแกลงพัฒนาได้ขยายผลโดยก่อสร้างอาคารใหม่และได้รับพระราชทานนามว่า “โรงเรียนอนุบาลสาสนสายใยรักเทศบาลเมืองแกลงพัฒนา” เพื่อรองรับนักเรียนที่มาจากศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยที่ปังกรการุณยมิตรโดยเฉพาะ

ศูนย์ต้นแบบระดับเขตและระดับจังหวัด : ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ผ่านการประเมินมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กนำอยู่ยอดเยี่ยมระดับเขตและระดับจังหวัด และได้รับรางวัลการันตีคุณภาพมาอย่างต่อเนื่อง

ต้นแบบ New Normal : ในช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ กรมกิจการเด็กและเยาวชนได้ยกให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แห่งนี้เป็นต้นแบบสถานรับเลี้ยงและพัฒนาเด็กปฐมวัยที่มีความพร้อมด้านมาตรการสุขอนามัย

บทบาทปัจจุบัน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทำหน้าที่เป็นสถานศึกษาที่ให้การอบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กในเขตเทศบาลเมืองแกลงพัฒนา โดยมุ่งเน้นการจัดประสบการณ์ที่ส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย



ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยที่ปึงกรา (สังกัดเทศบาลเมืองแกนพัฒนา) ต่อ



การมอบของที่ระลึก



วันที่...

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง เข้าศึกษาดูงาน ณ แดนเทวดา อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นแลนด์มาร์กท่องเที่ยวที่สร้างขึ้นโดยคุณประเวทย์ ต้นวัฒนธรรม นักธุรกิจค้าเพชร-ทอง ชาวยะลาผู้หลงเสน่ห์เชียงใหม่ โดยเนรมิตพื้นที่กว่า ๙ ไร่ ให้เป็นสวนป่าจำลอง ป่าหิมพานต์ และน้ำตกขนาดใหญ่ บรรยากาศร่มรื่นสวยงามเหมือนสวรรค์บนดิน เปิดให้บริการทุกวัน

การบริหารจัดการสวน (Garden Management) ให้สวยงามและยั่งยืนเหมือนที่ “แดนเทวดา” หรือสวนมีอาชีพทำกัน ไม่ใช่แค่การรดน้ำ แต่ต้องมีระบบและการวางแผน ดังนี้

๑. การจัดการระบบน้ำ (Irrigation) : หัวใจสำคัญคือการติดตั้ง ระบบรดน้ำอัตโนมัติ หรือระบบพ่นหมอก (Mist System) เพื่อรักษาความชื้นให้คงที่ โดยเฉพาะไม้ประดับและมอสที่ต้องการความชื้นสูง

๒. การคัดเลือกและจัดวางพืช (Zoning) : จัดกลุ่มต้นไม้ตามความต้องการแสงและน้ำที่เหมือนกันไว้ด้วยกัน เพื่อให้ดูแลรักษาง่ายและประหยัด

๓. การดูแลดินและสารอาหาร (Soil Health) : ต้องมีตารางการเติมอินทรีย์วัตถุ และปุ๋ยตามระยะเวลา (เช่น ทุก ๓-๖ เดือน) รวมถึงการตรวจสอบการระบายน้ำของดินไม่ให้ขังจนรากเน่า

๔. การตัดแต่งและควบคุมทิศทาง (Pruning) : ต้องตัดแต่งกิ่งที่แห้งหรือเป็นโรคออกสม่ำเสมอ เพื่อให้ทรงพุ่มสวยและให้อากาศถ่ายเท ลดการสะสมของศัตรูพืช

๕. การป้องกันศัตรูพืชแบบผสมผสาน (IPM) : เน้นการใช้สารชีวภัณฑ์หรือธรรมชาติก่อนสารเคมี เพื่อรักษาสมดุลระบบนิเวศในสวน

๖. การจัดการภูมิทัศน์แข็ง (Hardscape) : ดูแลทำความสะอาดทางเดินบ่อน้ำ และสิ่งก่อสร้างไม้ให้มีตะไคร่น้ำเกาะจนเป็นอันตราย หรือดูทรุดโทรม

การยกระดับการบริหารจัดการสวนให้มีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากขึ้นแบบมีอาชีพ มีเทคนิคเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การจัดการดินและอินทรีย์วัตถุ (Soil & Nutrient Management)

- การคลุมดิน (Mulching) : ใช้เศษใบไม้ เปลือกไม้ หรือฟางคลุมหน้าดินหนาประมาณ ๕-๑๐ เซนติเมตร เพื่อช่วยรักษาความชื้น ควบคุมอุณหภูมิดิน และยับยั้งการเจริญเติบโตของวัชพืช

- การตรวจวิเคราะห์ดิน (Soil Testing) : ตรวจสอบค่า pH และระดับธาตุอาหารในดิน ทุก ๓-๕ ปี เพื่อให้ปุ๋ยได้ตรงตามความต้องการของพืช ลดการใช้สารเคมีเกินจำเป็น

- การทำปุ๋ยหมักจากขยะในสวน : นำเศษหญ้าและใบไม้ที่ได้จากการตัดแต่งมาทำปุ๋ยหมักเพื่อนำกลับมาใช้หมุนเวียนในสวน ช่วยลดต้นทุนและขยะ

๒. เทคนิคการรดน้ำและการไหลเวียน (Irrigation & Drainage)

- รดน้ำให้ลึกแต่ไม่บ่อย (Deep Watering) : การรดน้ำให้น้ำซึมลงดินลึก ๑๕-๒๐ เซนติเมตร จะช่วยให้รากพืชแข็งแรงและทนแล้งได้ดีกว่าการรดน้ำบ่อย ๆ แต่ชุ่มเพียงผิวหน้า

- เลือกเวลารดน้ำที่เหมาะสม : ช่วงเวลาที่ดีที่สุดคือตอนเช้าตรู่หรือช่วงค่ำ (ระหว่าง ๒๑.๐๐ ถึง ๐๙.๐๐ น.) เพื่อลดการระเหยของน้ำและป้องกันโรคพืช

- เทคโนโลยีเกษตรอัจฉริยะ (Smart Irrigation) : ใช้เซนเซอร์วัดความชื้น และระบบควบคุมการรดน้ำอัตโนมัติที่ปรับตามสภาพอากาศ ช่วยประหยัดน้ำได้ถึง ๓๐-๔๐%

๓. การดูแลโครงสร้างผลงานสถาปัตยกรรม (Infrastructure Maintenance)

- การดูแล Hardscape : หมั่นทำความสะอาดทางเดิน บ่อน้ำ และผนังด้วยเครื่องฉีดน้ำแรงดันสูงเพื่อความปลอดภัย (ป้องกันตะไคร่น้ำขึ้น) และรักษาความสวยงามให้ดูใหม่อยู่เสมอ

- ตรวจสอบสิ่งก่อสร้าง : ตรวจสอบเช็คความแข็งแรงของรั้ว ประตู และโครงสร้างไม้สม่ำเสมอเพื่อซ่อมแซมได้ทันท่วงทีก่อนจะชำรุดหนัก

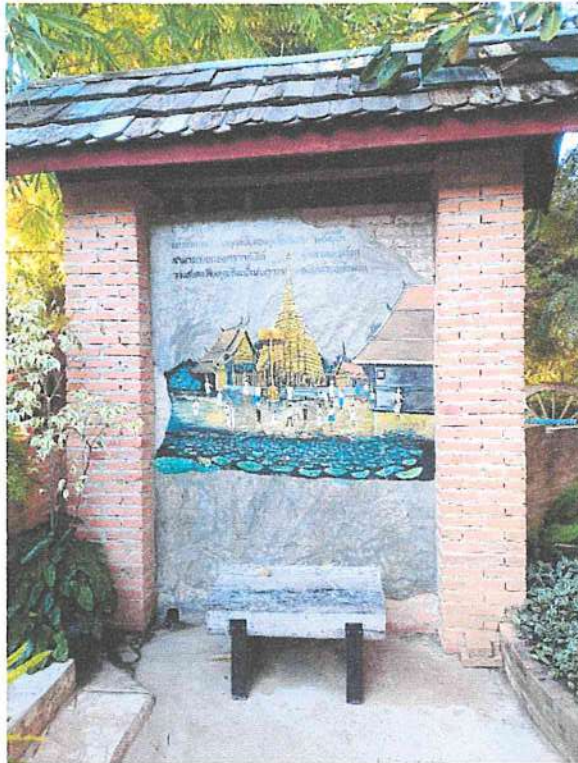
๔. การจัดการเชิงนิเวศและพื้นที่ (Ecological & Spatial Management)

- การใช้ชีววิธีควบคุมศัตรูพืช : ปลปล่อยศัตรูธรรมชาติ (เช่น มดบางชนิด หรือแมลงตัวห้ำ) เพื่อควบคุมประชากรแมลงศัตรูพืชแทนการใช้ยาฆ่าแมลง

- การเลือกพืชที่เหมาะสมกับพื้นที่ (Zoning) : เลือกปลูกพืชที่ทนทานต่อสภาพอากาศท้องถิ่น (Native plants) และจัดกลุ่มพืชตามระดับความสูง ให้ดูมีมิติและดูแล่ง่าย



ศึกษาดูงาน ณ แดนเทวดา (ต่อ)



การมอบของที่ระลึก



๔. การดำเนินการโครงการ

การดำเนินโครงการดูงาน คือ กระบวนการศึกษาเรียนรู้ประสบการณ์จริงจากหน่วยงานต้นแบบ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยประกอบด้วย ๕ ขั้นตอนหลัก คือ วางแผน/เขียนโครงการ, อนุมัติ, ประสานงาน/เตรียมการ, ดำเนินการศึกษาดูงานจริง และสรุปผลประเมินเพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในองค์กร

๑. การวางแผนและจัดทำโครงการ (Planning)

- กำหนดหลักการ เหตุผล วัตถุประสงค์ และเป้าหมายให้ชัดเจน สอดคล้องกับปัญหา หรือความต้องการขององค์กร

- คัดเลือกสถานที่ศึกษาดูงาน (Best Practice) ที่ตรงกับหัวข้อที่ต้องการเรียนรู้
- จัดทำโครงการ/โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสนออนุมัติ

๒. การเตรียมการและประสานงาน (Preparation)

- ทำหนังสือติดต่อประสานงานกับสถานที่ที่จะไปศึกษาดูงาน ล่วงหน้าเพื่อยืนยันวัน-เวลา
- ประสานเรื่องยานพาหนะ ที่พัก และจัดทำแผนการเดินทาง
- ประชุมชี้แจงผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์และแนวทาง

๓. การดำเนินโครงการ (Implementation)

- เดินทางและศึกษาดูงานตามกำหนดการ (ฟังการบรรยาย/แลกเปลี่ยนเรียนรู้)
- บันทึกภาพการอบรม เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน

๔. การสรุปและประเมินผล (Evaluation)

- ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการและสรุปผลโครงการ
- รวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงในครั้งต่อไป

๕. การนำความรู้ไปใช้ (Application)

- จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน (สรุปประสบการณ์ ความรู้ และข้อเสนอแนะ) เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

- วางแผนนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงในองค์กร

๕. รูปแบบการศึกษาดูงาน (Study Tour)

การเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงจากการลงพื้นที่จริง เพื่อสังเกต สัมผัส และแลกเปลี่ยนความรู้จากสถานที่ต้นแบบ ได้แก่ การฟังบรรยายพิเศษจากวิทยากร การเยี่ยมชมสถานที่จริง เพื่อเป้าหมายการพัฒนาทักษะและความรู้ ดังนี้

๑. ศึกษาดูงานแบบฟังบรรยายและเยี่ยมชม มีผู้เชี่ยวชาญบรรยายสรุป แล้วเข้าชมสถานที่จริง

๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เน้นการตั้งคำถาม แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี ระหว่างผู้ดูงานและผู้ให้ข้อมูล

๓. ศึกษาดูงานเสมือนจริง การเยี่ยมชมผ่านเทคโนโลยี VR หรือวิดีโอ

๖. สรุปผลการดำเนินการอบรม

ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด โดยพร้อมเพรียงกัน มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แสดงความคิดเห็น และผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติม ดังนี้

๑. นำหลักการมาใช้ในการวางแผนการใช้ชีวิตและการทำงาน

๒. นำหลักการมาใช้ในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ลดความขัดแย้ง และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการหรือผลิตงาน

๓. พัฒนาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

๔. ได้แนวคิด เทคนิคการทำงาน หรือนวัตกรรมใหม่จากองค์กรต้นแบบ

๕. กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุจิตรา เอกแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวสุนิสา ยวงลำไย)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

(นางสาววันเพ็ญ เจางาม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง

(นายชเตชา กลุ่มไทม)

นายกเทศมนตรีตำบลเพชรเมืองทอง